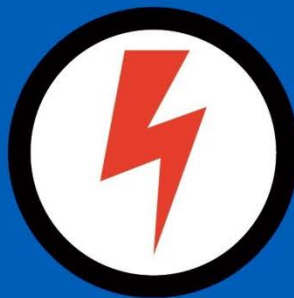


# Choose ZERO



**BHP i OŚ w zakładach poza kontrolą Eaton  
Wytyczne**

**EATON**

*Powering Business Worldwide*

## Spis treści

1. Wstęp
2. Definicje
3. Zasady chroniące życie
4. Normy BHPiOŚ, które mają zostać wdrożone przez Eaton
  - 4.1. Zapewnianie informacji związanych z BHPiOŚ
  - 4.2. Ocena ryzyka/lista kontrolna dotycząca bezpieczeństwa
  - 4.3. Środowisko pracy, pomieszczenia socjalne i utrzymanie porządku
  - 4.4. Gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych
  - 4.5. Koordynacja wspólnego ryzyka
  - 4.6. Sprzęt ochrony osobistej
  - 4.7. Polityki dotyczące narkotyków, alkoholu i telefonów komórkowych
  - 4.8. Godziny pracy
  - 4.9. Bezpieczeństwo elektryczne
  - 4.10. Oznakowanie i zabezpieczenie przed uruchomieniem maszyn i urządzeń na czas naprawy i konserwacji (lock out/tag out, LOTO)
  - 4.11. Czynności związane z podnoszeniem
  - 4.12. Praca na wysokości i na rusztowaniu
  - 4.13. Pomieszczenia zamknięte
  - 4.14. Substancje niebezpieczne
  - 4.15. Azbest
  - 4.16. Obszary o potencjalnie niebezpiecznej lub wybuchowej atmosferze
  - 4.17. Obszary chronione przez systemy tłumienia pożaru wykorzystujące niebezpieczne gazy jako środki gaśnicze
  - 4.18. Zarządzanie ryzykiem wystąpienia stresu termicznego w środowisku zimnym lub gorącym
5. Odchylenia
6. Kontrole i audyty dotyczące BHPiOŚ

## 1. WSTĘP

Eaton wdraża światowej klasy normy BHPiOŚ w obrębie całej swojej działalności. W związku z tym olbrzymie znaczenie dla Eaton ma ochrona bezpieczeństwa i zdrowia personelu, jak również zachowanie dobrego stanu swojej własności, przedłużenie swoich działań i minimalizowanie wpływu wywieranego na środowisko.

Gdy firma Eaton prowadzi działania na terenie zakładów kontrolowanych przez klientów lub inne podmioty, oczekuje, że Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu będzie wspierał jej działania mające na celu ochronę wszelkich osób, własności i środowiska przed zagrożeniami. Niniejsze wytyczne określają standardy kontroli w zakresie BHP i OŚ, które będą stosowane przez Eaton; w realizacji tego celu ważną rolę odgrywać będzie Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu.



## 2. DEFINICJE

Skróty/terminy	Definicja
Pomieszczenie zamknięte	Pomieszczenie zamknięte o ograniczonej możliwości wejścia i wyjścia, nieprzeznaczone do ciągłego przebywania w nim pracowników i na tyle duże, aby pozwolić na wejście do środka całym ciałem i wykonanie przydzielonej czynności. Pomieszczenie zamknięte niedostępne dla osób postronnych to pomieszczenie zamknięte, przebywanie w którym wiąże się z istotnym zagrożeniem, takim jak atmosfera niebezpieczna (np. ryzykiem wybuchu lub ryzykiem uduszenia) lub innym poważnym ryzykiem dotyczącym bezpieczeństwa (np. ryzykiem porażenia prądem).
RKO/AED	Resuscytacja krążeniowo-oddechowa/Automatyczny defibrylator zewnętrzny (Automated External Defibrillator)
Personel Eaton	W niniejszym dokumencie termin „personel Eaton” obejmuje pracowników i podwykonawców Eaton oraz Upoważnionych usługodawców świadczących usługi w imieniu Eaton.
BHPiOŚ	Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska
Prace elektryczne	Prace, w ramach których istnieje możliwość dotknięcia rękami, narzędziami lub sprzętem dowolnego odsłoniętego elementu obwodu pod napięciem wyższym niż 24 V AC i 50 V DC lub w ramach których istnieje możliwość zbliżenia się do takiego elementu na odległość, która może spowodować nieplanowany kontakt elementu z ciałem, narzędziem lub sprzętem. Obejmują prace naprawcze, konserwacyjne, lokalizowanie zakłóceń lub testowanie obwodów, elementów lub instalacji elektrycznych znajdujących się pod napięciem.
Atmosfera niebezpieczna lub wybuchowa	Atmosferę niebezpieczną lub wybuchową definiuje się jako atmosferę: <ul style="list-style-type: none"> <li>- zawierającą mniej niż 19,5% objętości lub więcej niż 23,5% objętości tlenu; lub</li> <li>- zanieczyszczoną przez łatwopalne gazy, opary, spaliny lub skropliny w stężeniu równym lub wyższym niż 10% dolnej granicy wybuchowości danej substancji; lub</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zanieczyszczoną przez żrące, szkodliwe lub toksyczne gazy, opary, spaliny lub skropliny w stężeniu równym lub wyższym od najwyższego dopuszczalnego stężenia w miejscu pracy, akceptowanego najwyższego dopuszczalnego stężenia lub dawki (w zależności od tego, która wartość jest najniższa); lub</li> <li>- w inny sposób określone jako niebezpieczne zgodnie z odnośnymi przepisami w zakresie BHPiOŚ (np. „atmosfera wybuchowa” zdefiniowana w przepisach Unii Europejskiej).</li> </ul>
Substancje niebezpieczne	<p>Termin odnosi się do substancji o własnościach biologicznych, chemicznych lub fizycznych mogących spowodować uraz lub pogorszenie stanu zdrowia osób, bądź szkody dla środowiska. Nie uwzględnia to jednak warunków środowiska ani stanu substancji w momencie ekspozycji.</p> <p>Substancje niebezpieczne są definiowane i klasyfikowane na podstawie przepisów prawa miejscowego w zależności od ryzyka i wpływu związanych z obchodzeniem się z nimi i ich użyciem.</p> <p>Jeżeli w miejscu prowadzenia działań nie istnieją żadne odnośne przepisy definiujące substancje niebezpieczne, należy przestrzegać przepisów zawartych w następującym rozporządzeniu UE: Rozporządzenie (WE) nr 1272/2008 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin.</p>
Zakłady poza kontrolą Eaton	<p>Zakład, w którym Eaton nie kontroluje miejsca pracy, wykonywanych prac ani BHPiOŚ. Przykładami są:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lokalizacje klienta, w których Eaton montuje, oddaje do eksploatacji lub serwisuje produkty;</li> <li>- zakłady projektowe, w których Eaton pracuje jako podwykonawca lub dostawca sprzętu.</li> </ul>
Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu	<p>Organizacja inna niż Eaton odpowiedzialna za teren, prace w zakładzie lub BHPiOŚ, na przykład:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- klient;</li> <li>- główny wykonawca.</li> </ul>

### 3. ZASADY CHRONIĄCE ŻYCIE

Zasady bezpieczeństwa Eaton określają oczekiwania dotyczące bezpiecznego środowiska pracy i obowiązków dotyczących sprawozdawczości. W ramach Zasad bezpieczeństwa zawarliśmy następujące Zasady chroniące życie, których powinni przestrzegać wszyscy pracownicy Eaton:



**Urządzenia zabezpieczające i osłony:** Urządzeń montowanych w celu zapewnienia bezpiecznej pracy maszyny nie wolno usuwać, przerabiać ani omijać.



**Oznakowanie i zabezpieczenie przed uruchomieniem maszyn i urządzeń na czas naprawy i konserwacji (lock out/tag out, LOTO)**  
Należy przestrzegać procedur LOTO.



Prace elektryczne/łuki elektryczne: Podczas prac elektrycznych oraz gdy istnieje ryzyko wystąpienia łuku elektrycznego należy używać stosownego sprzętu ochrony osobistej.



Ochrona przed upadkiem z wysokości: W przypadku prac prowadzonych na wysokości od 1,82 metra wzwyż należy stosować odpowiednie zabezpieczenia zapobiegające upadkom.



Pomieszczenia zamknięte niedostępne dla osób postronnych: Do pomieszczeń zamkniętych niedostępnych dla osób postronnych mogą wchodzić tylko osoby posiadające ważne pozwolenie.



Pasy bezpieczeństwa/mocowania: Wszyscy operatorzy i pasażerowie mechanicznych pojazdów ciężarowych i sprzętu przemysłowego muszą mieć zapięte pasy bezpieczeństwa i używać dostępnych mocowań.

Eaton oczekuje i wyraźnie wymaga, aby Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu podjął wszelkie uzasadnione działania oraz zapewnił środki i zasoby, które pozwolą personelowi Eaton na realizowanie swoich działań zgodnie z politykami Eaton dotyczącymi BHPiOŚ w zakresie świadczenia usług. Eaton przedłoży wszelkie polityki dotyczące BHPiOŚ na życzenie Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu.

## 4. NORMY BHPiOŚ, KTÓRE MAJĄ ZOSTAĆ WDROŻONE PRZEZ EATON

Eaton będzie realizować prace w zakładzie wyłącznie, gdy Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu wypełni swoje zobowiązania w zakresie (i) spełnienia odnośnych przepisów prawa oraz (ii) zapewnienia bezpiecznego dostępu oraz miejsca pracy wymaganych, aby personel Eaton mógł w bezpieczny sposób wykonywać swoje obowiązki. Ponadto, Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu powinien uwzględnić określone w niniejszym dokumencie normy dotyczące BHPiOŚ mające zastosowanie do personelu Eaton, ze względu na to, że mogą one wymagać podjęcia przez niego określonych działań. Niezgodność z oczekiwaniami Eaton określonymi w niniejszym rozdziale może uniemożliwić Eaton wykonywanie czynności związanych ze świadczeniem usług.

### 4.1 Zapewnianie informacji związanych z BHPiOŚ

- 4.1.1 Przed rozpoczęciem pracy personel Eaton zostanie przeszkolony w zakresie BHPiOŚ w zakładzie lub w ramach podobnego procesu i otrzyma wszelkie istotne informacje dotyczące BHPiOŚ, w tym w szczególności w zakresie:
- o identyfikowania zagrożeń związanych z BHPiOŚ oraz ich elementów oraz oceny ryzyka związanego z BHPiOŚ i możliwych konsekwencji, na jakie personel Eaton, własność, sprzęt i działania firmy mogą być narażeni podczas realizacji zakresu działań Eaton;
  - o kompleksowego zbioru wszelkich odnośnych zasad i regulacji BHPiOŚ w zakładzie dotyczących realizacji prac;
  - o Stosowanych oznaczeń, powiadomień i rejestrów;
  - o istniejących budynków/struktur/zakładów, w których mają miejsce niebezpieczne procesy lub zawierających substancje niebezpieczne;
  - o lokalizacji tymczasowych obszarów zakwaterowania na terenie zakładu, pomieszczeń socjalnych (pomieszczeń sanitarnych, miejsc, w którym znajduje się woda pitna, obiektów do zmiany i przechowywania odzieży, pomieszczeń, w których znajduje się odzież, pomieszczeń przeznaczonych do odpoczynku; ogrzewania/klimatyzacji);

- zagrożeń i kwestii dotyczących środowiska (przemysłowego, naturalnego, własności itp.) zakładu;
  - wszelkich prac wymagających pozwolenie na pracę lub zastosowania LOTO
  - miejscowych przepisów dotyczących zgłaszania wypadków/incydentów i wszelkich odnośnych procedur postępowania w sytuacjach awaryjnych, w tym lokalizacji zasobów do udzielania pierwszej pomocy oraz dostępności personelu udzielającego pierwszej pomocy;
  - wszelkich odnośnych procedur dotyczących zachęt lub procedur dyscyplinarnych;
  - wszelkich odnośnych regulacji w zakresie kontroli dostępu do zakładu lub procedur dotyczących bezpieczeństwa;
  - wszelkich odnośnych zasad ruchu drogowego (dotyczących pieszych i pojazdów);
  - zapewnienia szkoleń w zakresie BHPiOŚ wymaganych przepisami prawa lub w zakresie własnych regulacji Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu bądź odnoszących się do ryzyka i warunków specyficznych dla określonego zakładu;
  - wszelkich innych odnośnych informacji dotyczących BHPiOŚ pozwalających personelowi Eaton bezpiecznie wykonywać swoją pracę.
- 4.1.2 Personel Eaton jest uprawniony do otrzymywania i zostaną mu przekazane wszelkie informacje na temat BHPiOŚ dotyczące wszelkich zmian, które mogą wystąpić w zakładzie, jak również dotyczące identyfikowania zagrożeń związanych z BHPiOŚ/ich elementów oraz oceny ryzyka związanego z BHPiOŚ i możliwych konsekwencji. Powyższe mogą obejmować między innymi: niebezpieczne prace/procesy na terenie zakładu, nowe spółki/organizacje obecne na terenie zakładu, zmiany przepisów prawa i własnych regulacji dotyczących BHPiOŚ Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu.
- 4.2 Ocena ryzyka/lista kontrolna dotycząca bezpieczeństwa
- 4.2.1 Jeśli ocena ryzyka nie jest objęta równoważnym procesem zakładu, personel Eaton dokona oceny ryzyka lub zastosuje listę kontrolną dotyczącą bezpieczeństwa przed rozpoczęciem prac i może zwrócić się do Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu o udział w takim procesie i wpisanie na listę realizacji ustalonych środków kontroli.
- 4.3 Środowisko pracy, pomieszczenia socjalne i utrzymanie porządku
- 4.3.1 Personel Eaton będzie prowadził prace wyłącznie pod warunkiem wprowadzenia i stałego utrzymywania odpowiednich standardów porządku. Obejmuje to między innymi:
- bezpieczeństwo, czystość, dobre oświetlenie, swobodny dostęp do obszarów roboczych i możliwość ich opuszczenia;
  - utrzymanie obszaru współdzielonego przez kilka organizacji w stanie minimalizującym zagrożenia i niekorzystny wpływ w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska, w tym w szczególności poślizgnięcia, potknięcia, upadki, pożary, wysoki poziom hałasu i zanieczyszczenia;
  - regularne zbieranie i usuwanie odpadów wytwarzanych w zakładzie, w tym odpadów generowanych przez działalność Eaton i w obszarach, w których personel Eaton podejmuje prace, przechowuje materiały i sprzęt oraz w obszarach socjalnych wykorzystywanych przez personel Eaton;
  - zapewnienie obszarów i pomieszczeń socjalnych o odpowiedniej powierzchni, w odpowiedniej liczbie i o odpowiednim wyposażeniu oraz utrzymywanie ich w czystości i bezpieczeństwie;
  - zidentyfikowanie i oznakowanie obszarów niebezpiecznych, w tym w szczególności obszarów wykorzystywanych do przechowywania i wykorzystania niebezpiecznych substancji, obszarów usuwania odpadów, obszarów zagrożonych kontaktem

pomiędzy ruchem pieszych a ruchem pojazdów, obszarów, w których odbywa się praca na wysokości powodująca zagrożenie upadającymi przedmiotami, obszarów podnoszenia i wykopów;

- o zapewnienie fizycznego odseparowania pojazdów i pieszych, na ile to w uzasadniony sposób możliwe, z wykorzystaniem oznakowanych przejść i pomostów wraz z oznaczeniami, barierkami i odpowiednimi procedurami lub zapewnienie w inny sposób właściwych środków, dzięki którym personel Eaton będzie mógł zachować bezpieczną odległość wynoszącą przynajmniej 2 metry od pojazdów w ruchu.

#### 4.4 Gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych

4.4.1 Personel Eaton powinien zostać z odpowiednim wyprzedzeniem poinformowany o wszystkich w uzasadniony sposób możliwych do przewidzenia sytuacjach awaryjnych, jakie może napotkać i uświadomiony co do powiązanych procedur reagowania w sytuacjach awaryjnych. Powinno to obejmować plany ewakuacji zakładu, w tym w szczególności:

- o przyjętą metodę wszczynania alarmu i włączania sygnału alarmu;
- o rozmieszczenie punktów zbiórki do ewakuacji oraz dróg ewakuacyjnych;
- o imiona i nazwiska oraz dane kontaktowe członków zespołu reagowania w sytuacjach awaryjnych;
- o proces zapewnienia, że cały personel (w tym personel Eaton) opuścił zakład i został przeliczony i w razie potrzeby procedury akcji poszukiwawczo-ratunkowej brakującego personelu (w tym personelu Eaton).

4.4.2 Personel Eaton powinien mieć stały i pełny dostęp do sprzętu awaryjnego (np. telefonów/alarmów, natrysków BHP, punktów przemywania oczu, gaśnic przeciwpożarowych, węży pożarniczych) oraz wyjść awaryjnych w sposób wymagany w związku z charakterem prac serwisowych. Personel Eaton będzie uprawniony do dokonywania przeglądu i sprawdzania sprzętu awaryjnego w dowolnym momencie.

#### 4.5 Koordynacja wspólnego ryzyka

4.5.1 Personel Eaton będzie pracował wyłącznie na stanowiskach, w których czynności innych osób mogące mieć wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy personelu Eaton są prowadzone w sposób zapewniający kontrolę nad wspólnym ryzykiem poprzez koordynację i ocenę ryzyka, poprzez system zatwierdzania prac lub podobny sformalizowany proces.

4.5.2 Personel Eaton powinien zostać poinformowany o kanałach komunikacji i procedurach, z których należy korzystać w przypadku pojawienia się problemów dotyczących koordynacji działań, mogących obejmować stałą wymianę informacji na właściwym forum, np. podczas spotkań koordynacyjnych. Wymieniane informacje obejmują w szczególności:

- o wszelkie zakłócenia podstawowych funkcji w obiekcie (dostępu do obiektu i możliwości jego opuszczenia, ochrony przeciwpożarowej, reagowania w sytuacjach awaryjnych itp.),
- o wszelkie prace związane ze szczególnie dużym ryzykiem podejmowane na terenie obiektu (rozbiórka, próby radiograficzne, próby ciśnieniowe, przedmuchiwanie parą itp.),
- o doświadczenia zdobyte w wyniku zdarzeń związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska (w tym sytuacje potencjalnie wypadkowe),
- o wszelkie inne odnośne informacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska.

#### 4.6 Sprzęt ochrony osobistej

4.6.1 Eaton zapewni swoim pracownikom sprzęt ochrony osobistej (personal protection equipment, PPE/ŚOI środki ochrony indywidualnej) odpowiedni do prowadzonych przez Eaton prac określony w ocenach ryzyka i zapewni, że jego podwykonawcy również zapewnią go zgodnie z politykami Eaton i stosownymi przepisami.

4.6.2 Personel Eaton może być narażony na inne zagrożenia kontrolowane poprzez zapewnienie odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej, wyłącznie, jeśli zostanie w niego wyposażony i poinstruowany/przeszkolony w zakresie właściwego jego wykorzystania.

#### 4.7 Polityki dotyczące narkotyków, alkoholu i telefonów komórkowych

4.7.1 Personel Eaton nie będzie współpracował z żadnymi osobami będącymi pod wpływem alkoholu czy narkotyków i przerwie pracę w przypadku jej zakłócenia przez taką osobę.

4.7.2 Każdy członek personelu Eaton musi zostać poinformowany o wszelkich obowiązujących politykach dotyczących korzystania z telefonów komórkowych i trzeba mu wskazać najbliższe miejsce, w którym w sposób bezpieczny można przeprowadzić rozmowę telefoniczną, jeśli jest to dopuszczalne na danym terenie.

#### 4.8 Godziny pracy

4.8.1 Personel Eaton nie będzie podejmował ani kontynuował jakichkolwiek prac, które mogłyby w sposób uzasadniony spowodować pracę wykraczającą poza dopuszczony przepisami czas pracy lub dopuszczone godziny pracy.

#### 4.9 Bezpieczeństwo elektryczne

4.9.1 Personel Eaton będzie świadczył usługi wyłącznie na sprzęcie wolnym od ładunku elektrycznego. W związku z tym Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu odpowiada za zapewnienie kompetentnej osoby odpowiedzialnej za wyłączanie i włączanie wszelkich urządzeń izolacyjnych w jego zakresie odpowiedzialności. Jakiegokolwiek wyjątki muszą być uzgodnione na piśmie między stronami po zapewnieniu przez Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu wystarczających informacji wymaganych do umożliwienia bezpiecznego przeprowadzenia takich czynności przez Eaton.

4.9.2 Personel Eaton wykonuje prace w obszarach, w których występują tymczasowe lub stałe instalacje elektryczne (szafy, tablice rozdzielcze itp.) mogące narazić personel Eaton na ryzyko, wyłącznie jeśli takie instalacje:

- o mają zapewnioną możliwość izolacji elektrycznej z zewnątrz,
- o są chronione przez bezpieczniki lub wyłączniki mocy i wyłącznik różnicowoprądowy (GFCI) na prąd znamionowy 30 mA,
- o mają zamknięte na klucz drzwiczki oraz
- o są uziemione.

4.9.3 W obszarach, w których czynności nienależące do zakresu prac Eaton mogą narazić personel Eaton na zagrożenia mogące powodować urazy poprzez porażenie elektryczne, oparzenie lub awarię sprzętu elektrycznego i powiązanych komponentów, personel Eaton wykonuje prace, wyłącznie, jeśli:

- o oznaczenia bezpieczeństwa zgodne z miejscowymi przepisami są umieszczone na całym odnośnym sprzęcie; oraz
- o wprowadzono odpowiednie fizyczne rozgraniczenie w celu uniemożliwienia lub ograniczenia dostępu do obszarów, w których personel może być narażony na niezabezpieczone przewody pod napięciem. Nie należy korzystać z przewodzących prąd barier ochronnych w przypadku zwiększonego prawdopodobieństwa narażenia pomiędzy elementami elektrycznymi pod napięciem a barierką. Wszelkie



przewodzące prąd bariery muszą być uziemione w celu zapobiegania ich naładowaniu poprzez indukcję.

- 4.9.4 Członkowie personelu Eaton nie są upoważnieni do jednoosobowej pracy w potencjalnie niebezpiecznych warunkach ani w pobliżu sprzętu o potencjalnie niebezpiecznym napięciu. W związku z tym, jeśli członek personelu Eaton ma sam wykonywać prace na urządzeniach elektrycznych pod napięciem, w bliskiej odległości musi znajdować się osoba niewykonywająca prac i posiadająca wiedzę na temat:
- o metod wyłączania obwodów spod napięcia i uwalniania ofiar od kontaktu z elementami znajdującymi się pod napięciem,
  - o metod pierwszej pomocy i RKO/AED,
  - o metod podejmowania procedur reagowania w sytuacjach awaryjnych.
- Eaton zaleca, aby takie osoby posiadały również wiedzę z zakresu patogenów przenoszonych z krwią.
- 4.9.5 Członkowie personelu Eaton będą wykonywać prace elektryczne pod napięciem wyłącznie w obszarach, w których dostępny jest automatyczny (lub półautomatyczny) defibrylator zewnętrzny. Jego położenie musi umożliwiać ratownikom użycie go w ciągu 5 minut od wystąpienia objawów porażenia prądem elektrycznym u osoby poszkodowanej.
- 4.9.6 Podczas prowadzenia istotnych dla bezpieczeństwa etapów prac elektrycznych personel Eaton natychmiast przerwie wykonywanie czynności serwisowych, jeśli ktokolwiek będzie podejmować jakiegokolwiek działania mogące zakłócać pracę personelu Eaton.
- 4.9.7 Personel Eaton będzie prowadził w ramach rozruchu próby przy pełnym obciążeniu, wyłącznie jeśli podczas pierwszych pięciu minut takiej próby będzie obecna kompetentna osoba w celu określenia ewentualnych problemów, jakie mogą powstać przed produktami poddawanyymi rozruchowi, w obszarach niebędących pod bezpośrednim nadzorem personelu Eaton.
- 4.10 Oznakowanie i zabezpieczenie przed uruchomieniem maszyn i urządzeń na czas naprawy i konserwacji (lock out/tag out, LOTO)
- 4.10.1 Personel Eaton wdroży własne procedury LOTO na sprzęcie i systemach znajdujących się w pełni pod jego kontrolą i w zakresie obowiązków podczas prac.
- 4.10.2 W celu zapewnienia i utrzymania bezpiecznych warunków przy pracach elektrycznych personelu Eaton przy systemach konieczne jest zapewnienie bezpiecznego i skutecznego LOTO na sprzęcie i systemach będących pod kontrolą Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu lub w jego zakresie odpowiedzialności, lub na każde żądanie personelu Eaton powinien on zapewnić, że LOTO zastosowano na sprzęcie i systemach pod kontrolą lub w zakresie odpowiedzialności innych organizacji.
- 4.10.3 Eaton będzie prowadzić prace wyłącznie na sprzęcie uznanym za udostępniony w stanie bezpiecznym pod względem elektrycznym, jeżeli personel zaangażowany w to udostępnienie (np. operowanie wyłącznikami elektrycznymi w celu odizolowania) jest kompetentny i upoważniony do takich działań.
- 4.10.4 Personel Eaton musi być obecny przy wdrażaniu procedury LOTO na wniosek Eaton, a zwłaszcza przy weryfikacji obecności energii szczytkowej.
- 4.10.5 Personel Eaton musi mieć możliwość zabezpieczenia izolacji za pomocą zamków będących pod jego wyłączną kontrolą, chyba że jest to izolacja pod jego bezpośrednim stałym nadzorem. Jeżeli nie jest to możliwe, Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu i personel Eaton muszą wspólnie opracować i uzgodnić bezpieczny system pracy, który

powinien zawierać udokumentowane upoważnienie do rozpoczęcia pracy (np. zezwolenie na prace).

#### 4.11 Czynności związane z podnoszeniem

4.11.1 Personel Eaton musi być chroniony przed przypadkowym narażeniem na zagrożenie ze strony wiszących ładunków, np. poprzez zapewnienie, że strefy podnoszenia są odpowiednio zabezpieczone za pomocą fizycznego wytyczenia granic, znaków ostrzegawczych lub obecności osoby asekurującej.

#### 4.12 Praca na wysokości i na rusztowaniu

4.12.1 Personel Eaton nie może być narażony na upadek z wysokości większej niż 1,8 m lub mniejszej, jeżeli lokalne warunki stwarzają podobne zagrożenie. Jeżeli stanowisko pracy, dostęp do niego lub jego opuszczanie stwarzają tego rodzaju zagrożenie, personel Eaton musi być stale chroniony przed ryzykiem upadku za pomocą następujących metod (według hierarchii ważności):

1. zbiorowe, samoczynne systemy zapobiegające upadkom, takie jak rusztowania, poręcze, sztywne barierki itp.;
2. zbiorowe systemy chroniące po upadku, jak na przykład sieci bezpieczeństwa, nadmuchiwane materace.

4.12.2 Jeżeli nie jest możliwe wdrożenie zbiorowych metod i konieczne jest zastosowanie indywidualnych systemów zapobiegających upadkom i chroniących po upadku, należy uzasadnić ten fakt na piśmie poprzez dokonanie oceny ryzyka oraz podjąć odpowiednie kroki w celu ochrony personelu Eaton przed upadkiem.

4.12.3 Jeżeli stanowiska pracy lub dojścia do nich znajdują się pod innymi stanowiskami pracy, personel Eaton będzie z nich korzystać tylko wtedy, gdy będzie mieć pewność, że zastosowano odpowiednie środki, aby zapobiec spadaniu przedmiotów z wysokości lub chronić personel przed spadającymi przedmiotami.

4.12.4 Aby uzyskać dostęp do swojego stanowiska pracy, personel Eaton będzie korzystać wyłącznie z rusztowań zaprojektowanych zgodnie ze swoim przeznaczeniem, wykonanych przez kompetentne osoby, stale utrzymywanych w dobrym stanie, kontrolowanych przez kompetentne osoby co najmniej raz na tydzień oraz posiadających kolorowe oznaczenia w każdym miejscu dostępu, aby zaznaczyć ich status (np. zielony = można bezpiecznie używać / czerwony = niebezpieczne, nie używać).

#### 4.13 Przestrzenie zamknięte

Personel Eaton nie będzie miał zgody na wchodzenie oraz prace w przestrzeniach zamkniętych. Jeżeli w wyjątkowych okolicznościach personel Eaton będzie musiał wejść w obszar przestrzeni zamkniętej, należy poinformować o tym fakcie Eaton na 14 dni kalendarzowych przed przewidywanym terminem prac, a Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu oraz Eaton muszą opracować na piśmie odpowiedni system bezpieczeństwa.

#### 4.14 Substancje niebezpieczne

4.14.1 Przed rozpoczęciem prac personel Eaton otrzyma karty charakterystyki substancji niebezpiecznych (Material Safety Data Sheet, MSDS) stosowanych lub przechowywanych w obszarach, gdzie personel Eaton może być obecny lub będzie miał dostęp do tych kart w miejscu stosowania/przechowywania substancji niebezpiecznych.

4.14.2 Aby zapobiec narażeniu personelu Eaton na działanie tych substancji niebezpiecznych, należy zapewnić, że:

- są przechowywane w zamkniętych szafkach lub obszarach oraz w zbiornikach lub pojemnikach, w których zostały dostarczone lub które zostały zaprojektowane specjalnie w tym celu, w ścisłej zgodności z wymogami określonymi w ich kartach charakterystyki substancji niebezpiecznych;
  - miejsca przechowywania i zbiorniki na substancje niebezpieczne są wyraźnie wskazane i oznaczone za pomocą wymaganego przez przepisy prawa oznakowania i etykietowania, określającego główne zagrożenia i środki kontroli.
- 4.14.3 W razie potrzeby personel Eaton otrzyma osobiste urządzenia monitorujące/alarmowe, dostosowane do potencjalnych substancji niebezpiecznych na których działanie może być narażony w przypadku sytuacji awaryjnej.
- 4.14.4 Personel Eaton nie będzie narażony na działanie substancji niebezpiecznych o stężeniu powyżej najsurowszych wymogów dotyczących najwyższego dopuszczalnego stężenia w miejscu pracy, obowiązujących w kraju, gdzie przeprowadzane są prace lub w kraju, w którym personel Eaton jest zatrudniony.
- 4.14.5 Jeżeli personel Eaton zostanie narażony na działanie substancji niebezpiecznych na terenie zakładu, ma prawo wycofać się w bezpieczne miejsce i może wrócić do pracy jedynie po uzyskaniu dowodu, że zagrożenie zostało zażegnane.
- 4.15 Azbest
- 4.15.1 Personel Eaton nie może pracować w miejscach, gdzie znajdują się materiały zawierające azbest (asbestos-containing material, ACM) i istnieje ryzyko skażenia przez kontakt, połknięcie lub wdychanie. W przypadku takich warunków obowiązują postanowienia artykułu 4.14.5.
- 4.16 Obszary o potencjalnie niebezpiecznej lub wybuchowej atmosferze
- 4.16.1 Należy chronić personel Eaton przed przypadkowym wejściem na teren obszarów o niebezpiecznej lub potencjalnie niebezpiecznej atmosferze, np. poprzez ich wyraźne oznakowanie przy każdym wejściu i umieszczenie w widocznym miejscu informacji o potencjalnych zagrożeniach i obowiązkowych środkach kontroli.
- 4.16.2 Jeżeli personel Eaton wejdzie na teren tych obszarów w celu przeprowadzenia prac, ma prawo zażądać formalnych dowodów (np. w ramach procesu pozwolenia na wykonywanie prac), że zastosowano wszystkie środki kontroli, aby zapobiec wystąpieniu niebezpiecznej atmosfery w trakcie wykonywania prac.
- 4.17 Obszary chronione przez systemy tłumienia pożaru wykorzystujące niebezpieczne gazy jako środki gaśnicze
- 4.17.1 Jeżeli prace są wykonywane w miejscach chronionych przez automatyczne systemy tłumienia pożaru wykorzystujące niebezpieczne gazy (np. CO<sub>2</sub>), personel Eaton ma prawo zażądać ustawienia tej instalacji wyłącznie w trybie ręcznym, z wyjątkiem przypadków, gdy:
- w miejscu, gdzie personel Eaton wykonuje prace zainstalowany jest alarm dźwiękowy i wizualny;
  - ustawione jest opóźnienie, dające personelowi Eaton wystarczającą ilość czasu na bezpieczną ewakuację przed uwolnieniem niebezpiecznych gazów;
  - drogi ewakuacyjne i wyjście nie są w żaden sposób zablokowane.
- 4.17.2 We wszystkich przypadkach należy poinformować personel Eaton, w jaki sposób należy reagować w przypadku pożaru w miejscu chronionym.

- 4.17.3 Po każdym uwolnieniu gazu przez system tłumienia pożaru personel Eaton może wrócić na miejsce pracy jedynie po przeprowadzeniu następujących kroków przez kompetentną osobę:
- sprawdzenie, czy zakończono tłumienie pożaru;
  - sprawdzenie czy źródło pożaru zostało ugaszone;
  - wentylacja obszaru w celu usunięcia wszelkich niebezpiecznych gazów;
  - pomiar poziomu tlenu (oraz CO<sub>2</sub>, jeżeli dotyczy).

#### **4.18 Zarządzanie ryzykiem wystąpienia stresu termicznego w środowisku zimnym lub gorącym.**

4.18.1 Jeżeli serwisy mają być świadczone w obszarach roboczych, które powodują narażenie personelu Eaton na stres termiczny zimny lub gorący (zgodnie z definicją w kraju pochodzenia lub kraju wykonania usług), powinno zostać im zapewnione:

- Odpowiedni poziom nawodnienia, w napoje zimne lub gorące
- Miejsce odpoczynku odpowiednio ogrzewane lub chłodzone, umożliwiające cykle pracy / odpoczynku o odpowiednim czasie trwania i częstotliwości, oraz
- System pracy zespołowy w ekstremalnych warunkach temperaturowych (praca w pojedynkę jest zabroniona). W takich przypadkach pracownicy powinni zostać przeszkoleni w zakresie rozpoznawania oznak i objawów stresu termicznego oraz postępowania w takich wypadkach.

## **5. ODCHYLENIA**

- 5.1 Personel Eaton ma prawo przerwać wykonywanie prac i opuścić miejsce pracy w przypadku niespełnienia jakiegokolwiek wymogu opisanego w niniejszym dokumencie lub jeżeli uzna, że istnieje ryzyko narażenia siebie lub własności Eaton na niedopuszczalne zagrożenie bezpieczeństwa i zdrowia związane z brakiem odpowiednich środków kontroli z winy podmiotów zewnętrznych.
- 5.2 Personel Eaton musi natychmiast poinformować Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu o tej decyzji oraz zapewnić mu wszelką uzasadnioną pomoc i współpracę, aby usunąć niebezpieczne warunki i wznowić pracę w jak najkrótszym czasie.
- 5.3 Jeżeli nie da się usunąć niezgodności w tym czasie, personel Eaton poinformuje o problemie Eaton, aby odpowiedzialna osoba w Eaton skontaktowała się z Podmiotem odpowiedzialnym na terenie zakładu w celu omówienia następnych możliwych kroków.
- 5.4 Personel Eaton wznowi pracę w danym obszarze tylko wtedy, gdy niezgodności zostaną odpowiednio rozwiązane.
- 5.5 Podmiot odpowiedzialny na terenie zakładu ani żaden inny podmiot nie może podjąć żadnych środków prawnych, roszczeń lub innych działań wobec Eaton z powodu jakichkolwiek działań lub decyzji podjętych przez personel Eaton, zgodnych z niniejszymi wytycznymi i wynikających z odchylenia od nich, mających na celu ochronę bezpieczeństwa i zdrowia personelu Eaton lub ochronę środowiska.
- 5.6 Nieprawidłowe warunki pracy lub wyposażenia, wynikające z niewywiązania się ze swoich zobowiązań Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu lub obowiązującymi przepisami BHPiOŚ, uniemożliwiłyby wykonywanie czynności serwisowych zgodnie ze standardowymi praktykami operacyjnymi opisanymi w instrukcjach serwisowych Eaton,

personel Eaton poinformuje Podmiot odpowiedzialny natychmiast w celu osiągnięcia porozumienia w sprawie wszelkich działań niezbędnych do zapewnienia bezpiecznego świadczenia usług, w tym zatrzymania usług w razie potrzeby. Takie działania i godziny nadliczbowe, które mogą być wynikiem wystąpienia tego typu sytuacji, nie mogą być zgłaszane jako część umowy o świadczenie usług i mogą być dodatkowo płatne dla Eaton.

## 6. KONTROLE I AUDYTY DOTYCZĄCE BHPiOŚ

- 6.1 W ramach wywiązywania się ze swoich zobowiązań wobec Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu w związku z uzyskiwaniem dostępu do zakładu, Eaton będzie mieć prawo do przeprowadzania kontroli i audytów dotyczących BHPiOŚ w dowolnym momencie, aby zweryfikować przestrzeganie Zasad bezpieczeństwa Eaton przez personel Eaton.
- 6.2 Wszelkie zaobserwowane niezgodności ze standardami wymienionymi w niniejszych wytycznych będą skutkować działaniami opisanymi w rozdziale 5.
- 6.3 Raporty z kontroli i audytów dotyczących BHPiOŚ będą przedkładane na życzenie Podmiotu odpowiedzialnego na terenie zakładu.