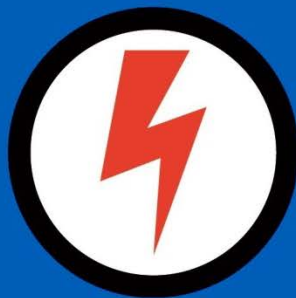


# Choose ZERO



**EHS op niet door Eaton beheerde werklocaties  
Richtlijn**

# Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Definities
3. Levensreddende regels
4. EHS-normen die door Eaton moeten worden toegepast
  - 4.1. Verstrekken van informatie over EHS
  - 4.2. Risicobeoordeling / controlelijst veiligheid
  - 4.3. Werkomgeving, welzijn en organisatorische werkregels
  - 4.4. Voorbereid zijn op noodsituaties
  - 4.5. Coördinatie van wederzijds risico
  - 4.6. Persoonlijke beschermingsmiddelen
  - 4.7. Beleid inzake drugs, alcohol en mobiele telefoons
  - 4.8. Werktijden
  - 4.9. Veiligheid bij elektriciteit
  - 4.10. Lockout / Tagout (LoTo)
  - 4.11. Hijswerkzaamheden
  - 4.12. Werken op hoogte en het gebruik van steigers
  - 4.13. Besloten ruimtes
  - 4.14. Gevaarlijke stoffen
  - 4.15. Asbest
  - 4.16. Gebieden met mogelijke gevaarlijke of explosieve atmosferen
  - 4.17. Gebieden beschermd door brandblussystemen die gebruik maken van gevaarlijke gassen als blusmiddel
  - 4.18. Hitte en koude stress management
5. Afwijkingen
6. EHS-inspecties en -controles

## 1. VOORWOORD

Eaton implementeert EHS-normen van wereldklasse en beschouwt de bescherming van gezondheid en veiligheid van Eaton-personeel, evenals de integriteit van zijn eigendommen, continuering van zijn activiteiten en het tot een minimum beperken van zijn invloed op het milieu in die hoedanigheid als uitermate belangrijk.

Eaton verwacht dat de 'Site Lead Authority' wanneer deze aanwezig is op locaties die onder het beheer vallen van klanten of andere partijen, streeft naar het beschermen van alle personen, eigendommen en het milieu tegen schadelijke zaken. **Deze richtlijn definieert de standaard EHS-controles die door Eaton moeten worden uitgevoerd waarbij de 'Site Lead Authority' een rol speelt bij de verwezenlijking van een dergelijk doel.**



## 2. DEFINITIES

Afkorting / termen	Definitie
Besloten ruimte	Een besloten ruimte met beperkte toegang en uitgang is niet ontwikkeld voor doorlopende bezetting door werknemers en is groot genoeg voor toegang van een volledig lichaam voor het uitvoeren van aangewezen werkzaamheden. Een besloten ruimte waarvoor een vergunning vereist is, is een besloten ruimte die enige mate van aanzienlijk gevaar met zich meebrengt, zoals een atmosferisch gevaar (zoals explosieve atmosfeer of verstikkingsgevaar) en/of andere ernstige veiligheidsgevaren (zoals elektrisch gevaar).
CPR/AED	Cardiopulmonaire reanimatie / Geautomatiseerde externe defibrillator
Personeel van Eaton	In de context van dit document omvat de term 'Eaton-personeel' alle Eaton-werknemers, onderaannemers van Eaton en bevoegde dienstverleners die diensten uitvoeren namens Eaton
EHS	Milieu, gezondheid en veiligheid
Werkzaamheden aan elektriciteit	Alle werkzaamheden waarbij een blootgesteld deel van een onder spanning staand circuit van meer dan 50 volt wisselstroom en 60 volt gelijkstroom kan worden aangeraakt met de handen, gereedschap of apparatuur en/of zeer dichtbij kan worden bereikt zodat onopzettelijk contact met lichaam, gereedschap of apparatuur mogelijk is. Dit omvat reparatie, onderhoud, zoeken naar storingen of het testen van een stroomcircuit, onderdelen of systemen onder spanning (d.w.z. geactiveerd).
Gevaarlijke of explosieve atmosfeer	Gevaarlijke of explosieve atmosfeer wordt gedefinieerd als een atmosfeer: <ul style="list-style-type: none"> <li>- met minder dan 19,5% volume of meer dan 23,5% volume aan zuurstof, of:</li> <li>- verontreinigd door brandbare gassen, dampen, rook of nevels in niveaus die gelijk zijn aan of meer bedragen dan 10% van de laagste explosiegrens van de betreffende stof, of:</li> <li>- verontreinigd door corrosieve, schadelijke of toxische gassen, dampen, rook of nevels in niveaus die gelijk zijn aan of groter dan hun arbeidsblootstellingsgrens, geaccepteerde drempellimietwaarde of dosis (de laagste van de drie), of:</li> </ul>

	- anderszins vastgesteld als gevaarlijk in overeenstemming met de geldende EHS-regelgeving (zoals "explosieve atmosfeer" volgens de Europese regelgeving).
Gevaarlijke stoffen	Deze term verwijst naar die stoffen die intrinsieke biologische, chemische of fysieke eigenschappen hebben die letsel of gezondheidsproblemen zouden kunnen veroorzaken bij personen of schade aan het milieu. Hierbij wordt geen rekening gehouden met het milieu of de conditie van de stof op het moment van blootstelling. Gevaarlijke stoffen worden gedefinieerd en geclassificeerd door plaatselijke regelgeving, afhankelijk van de risico's en de invloeden die verband houden met hun behandeling of gebruik. Als er geen toepasselijke regelgeving is die gevaarlijke stoffen definieert op de uitvoeringslocatie, dient de volgende Europese regelgeving te worden gebruikt ter referentie: Regelgeving (EG) Nr. 1272/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 ten aanzien van het classificeren, etiketteren en verpakken van stoffen en mengsels.
Niet door Eaton beheerde locaties	Een locatie waarvan de gebouwen, de werkzaamheden of EHS niet onder het beheer vallen van Eaton. Enkele voorbeelden: - Klantlocaties waar Eaton producten installeert, in bedrijf neemt of er onderhoud aan uitvoert. - Projectlocaties waar Eaton werkt als onderaannemer of apparatuur leverancier.
Site Lead Authority	De niet-Eaton organisatie die verantwoordelijk is voor de gebouwen, werkzaamheden op de locatie of EHS, zoals: - De klant; - De hoofd- of belangrijkste contractant.

### 3. LEVENSRREDDENDE REGELS

In het Veiligheidsbeleid van Eaton staat vermeld wat er wordt verwacht van een veilige werkomgeving en rapporteringsverplichtingen. Binnen het Veiligheidsbeleid, hebben we de volgende Levensreddende regels opgenomen, een serie regels die alle Eaton-werknemers moeten volgen:



**Veiligheidsvoorzieningen en beveiligingen:** Voorzieningen die zijn geïnstalleerd om veilig werken met een machine te garanderen, mogen niet worden verwijderd, er mag niet mee worden geknoeid en zij mogen niet worden omzeild.



**Lock-out/ Tag-out:** lock-out/tag-out-procedures moeten gevolgd worden.



**Elektrisch werk/Vlamboog:** De juiste persoonlijke beschermingsmiddelen moeten worden gebruikt wanneer er elektrisch werk wordt verricht of wanneer de mogelijkheid bestaat dat er vlambogen ontstaan.



**Valbescherming:** Er moeten valbeschermingssystemen worden gebruikt als er op onbeveiligde hoogten van 1,82 meter of meer wordt gewerkt.



**Besloten ruimtes waar een vergunning voor is vereist:** Niemand mag een besloten ruimte waar een vergunning voor is vereist, betreden zonder goedgekeurde vergunning.



**Gordels/Afschermingen:** Alle bestuurders en passagiers van industriële vrachtwagens en machines moeten de beschikbare gordels en afschermingen gebruiken.

Eaton verwacht en vereist van de Site Lead Authority dat deze alle redelijke inspanning, middelen en bronnen verstrekt zodat Eaton-personeelsleden hun werkzaamheden kunnen uitvoeren conform het EHS-beleid van Eaton voor dienstverlenende activiteiten. Eaton zal de Site Lead Authority op verzoek voorzien van het relevante EHS-beleid.

## 4. EATON TOE TE PASSEN EHS-NORMEN

Eaton levert uitsluitend werkzaamheden op locatie wanneer de Site Lead Authority zijn plichten vervult door (i) de toepasselijke wetten na te leven en (ii) zoals vereist veilige toegang en werkplekken te verstrekken aan Eaton-personeelsleden zodat zij veilig hun taken kunnen uitvoeren. Naast de EHS-normen die hierna worden genoemd en die van toepassing zijn op Eaton, dient de Site Lead Authority ook rekening te houden met het personeel als zij enige vorm van actie van zijn kant nodig hebben. Het niet naleven van de verwachtingen van Eaton die staan vermeld in deze paragraaf zou er mogelijk toe kunnen leiden dat Eaton de dienstverlenende activiteiten niet kan uitvoeren.

### 4.1 Verstrekking van informatie over EHS

- 4.1.1 Voordat er met de werkzaamheden wordt gestart moet het personeel van Eaton eerst een gepast EHS-inductie of vergelijkbaar proces van de locatie en alle relevante EHS-informatie doorlopen, waaronder, maar niet beperkt tot:
- Het vaststellen van EHS-gevaren en aspecten, en beoordelingen van EHS-risico's en invloeden waar Eaton-personeel, eigendommen, apparatuur, en activiteiten aan kunnen worden blootgesteld tijdens de uitvoering van Eaton-werkzaamheden;
  - Uitgebreide verzameling van alle geldende EHS-regels en regelgeving voor de locatie voor de uitvoering van het werk;
  - Toepasselijke tekens, kennisgevingen en registers;
  - Bestaande gebouwen/ structuren/ fabrieken die in bedrijf zijnde gevaarlijke processen en/of gevaarlijke stoffen bevatten;
  - Locatie of tijdelijke locatie accommodatiegebieden, welzijnsfaciliteiten (sanitaire ruimtes, wasfaciliteiten, drinkwater, gebieden voor omkleden en opslag, kleding, rustruimtes, verwarming/airconditioning);
  - Gevaren of zorgen over de omgeving van de locatie (industrieel, natuurlijk, eigendommen, etc.);
  - Alle van toepassing zijnde werkvergunningen van de locatie en/of Lockout / Tagout processen;
  - Regelgeving inzake plaatselijke ongevallen/incidentmelding en alle geldende noodprocedures, waaronder locatie van eerstehulpmiddelen en beschikbaarheid van EHBO-ers;
  - Elke geldende stimuleringsregeling of disciplinaire regeling;
  - Alle geldende toegangsbeheer- of beveiligingsprocedures van de locatie;
  - Alle geldende verkeersregels (voor voetgangers en voertuigen)

- Het verstrekken van een andere EHS-training die wordt vereist door de wet of door de eigen regelgeving van de Site Lead Authority en/of specifiek geldt voor gevaren of omstandigheden die met name van toepassing zijn op de locatie;
- Elke andere relevante EHS-informatie die het Eaton-personeel in staat stelt veilig werkzaamheden te kunnen uitvoeren.

4.1.2 Eaton-personeel heeft recht op het ontvangen van en dient te worden voorzien van alle relevante EHS-informatie die betrekking heeft op wijzigingen die kunnen optreden op de locatie, evenals het vaststellen van gevaren/aspecten en de beoordeling van verwante EHS-risico's en -invloeden. Dit kan omvatten, maar is niet beperkt tot: gevaarlijke werkzaamheden /processen die worden ondernomen op de locatie, nieuwe bedrijven / organisaties die aanwezig zijn op de locatie, wijzigingen in wettelijke regelgeving of de eigen regelgeving van de Site Lead Authority.

#### 4.2 Risicobeoordeling / controlelijst veiligheid

4.2.1 Indien nog niet behandeld door een vergelijkbaar locatieproces, zal Eaton-personeel worden geïnformeerd over risicobeoordeling, of een veiligheidscontrolelijst volgen voorafgaand aan het werk en kan de Site Lead Authority vragen om deel te nemen aan en te registreren voor implementatie van overeengekomen controlemaatregelen.

#### 4.3 Werkomgeving, welzijn en organisatorische werkregels

4.3.1 Eaton-personeel zal uitsluitend werkzaamheden uitvoeren indien er adequate organisatorische werkregels zijn ingevoerd en te allen tijde worden gehandhaafd. Dit houdt in, maar is niet beperkt tot:

- Veilige, schone, goed verlichte, ongehinderde toegang tot en uitgang uit werkgebieden;
- Gebieden die worden gedeeld door verschillende organisaties moeten worden onderhouden in een conditie die EHS-risico's en -invloeden, waaronder maar niet beperkt tot uitglijden, struikelen, vallen, brand, hoge geluidsniveaus en verontreinigingen tot een minimum beperkt.
- Afval dat op de locatie is geproduceerd, waaronder afval gegenereerd door Eaton-activiteiten en dat afkomstig is van gebieden waar Eaton-personeel werkzaamheden uitvoert, materialen en apparatuur opslaat en van welzijnsgebieden die door Eaton-personeel worden gebruikt, moet worden verzameld en regelmatig worden verwijderd;
- Welzijnsfaciliteiten moeten zijn voorzien van voldoende aantal en mate van apparatuur en schoon en veilig gehouden worden;
- Vastgestelde en gemarkeerde gevaarlijke gebieden, waaronder maar niet beperkt tot gebieden die worden gebruikt voor opslag en gebruik van gevaarlijke stoffen, afvalverwerkingsgebieden, gebieden waar er een gevaar bestaat op verstoring van voetgangers en motorvoertuigen, gebieden waar personen boven hun hoofd werken met een risico op vallende objecten, gebieden waar hijswerkzaamheden plaatsvinden en uitgravingen;
- Het verstrekken van een fysieke scheiding tussen de toegangswegen voor voetgangers en voertuigen, zover redelijkerwijs uitvoerbaar, met gemarkeerde voetgangerstoegang met borden, slagbomen en regels en/of op andere wijze voorzien van voldoende middelen voor Eaton-personeel om een veilige afstand van minimaal 2 meter te kunnen houden tot bewegende voertuigen.

#### 4.4 Voorbereid zijn op noodsituaties

4.4.1 Eaton-personeel zal tijdig op de hoogte worden gesteld van alle voorzienbare noodsituaties waarmee ze geconfronteerd kunnen worden en zal worden geïnformeerd

over verwante noodhulpprocedures. Dit omvat plannen voor evacuatie van de locatie, waaronder, maar niet beperkt tot:

- Vastgestelde methodes voor het wanneer en hoe luiden van het alarm;
- Locatie van verzamelings- of verenigingspunten en noodevacuatieroutes;
- Naam en contactgegevens van relevante leden van het noodhulpteam;
- Proces voor het garanderen dat al het personeel (waaronder Eaton-personeel) de locatie heeft geëvacueerd en alle leden aanwezig zijn en, daar waar nodig, zoek- en reddingsprocedures voor personeel dat ontbreekt (waaronder Eaton-personeel).

- 4.4.2 Eaton-personeel zal permanente en volledige toegang hebben tot noodapparatuur (zoals telefoons/alarmen, veiligheidsdouches, oogspoelingen, brandblussers, brandslangen) en nooduitgangen indien nodig door de aard van de onderhoudsactiviteiten. Eaton-personeel heeft het recht om op elk moment relevante noodapparatuur te inspecteren en te testen.

#### 4.5 Coördinatie van wederzijds risico

- 4.5.1 Eaton-personeel werkt alleen op werkplekken waar activiteiten van anderen, die een aanzienlijke invloed kunnen hebben op de gezondheid en veiligheid van het personeel, zo worden beheerd dat wederzijdse risico's worden beheerd via coördinatie en risicobeoordeling via een werkvergunningstelsel of een vergelijkbaar formeel proces.

- 4.5.2 Eaton-personeel zal op de hoogte worden gesteld van communicatiekanalen en procedures die moeten worden gebruikt indien geconfronteerd met coördinatiekwesaties, die mogelijk de regelmatige uitwisseling van informatie op geschikte forums zoals coördinatiebijeenkomsten kunnen omvatten. De informatie-uitwisseling zal omvatten, maar is niet beperkt tot:

- Elke verstoring van essentiële diensten op de locatie (toegang tot en uitgang van de locatie, bescherming tegen brand, nooddiensten etc.),
- Alle specifieke hoog risico-activiteiten die op de locatie worden ondernomen (slopen, radiografietesten, druktesten, stoomblazen, etc.);
- Lessen geleerd uit EHS-evenementen (waaronder bijna-incidenten),
- Alle andere relevante EHS-informatie.

#### 4.6 Persoonlijke beschermingsmiddelen

- 4.6.1 Eaton levert zijn werknemers persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) die verband houden met hun eigen activiteiten en zoals gedefinieerd in risicobeoordelingen en garandeert dat zijn onderaannemers dit ook doen overeenkomstig het EHS-beleid van Eaton en relevante wettelijke vereisten.

- 4.6.2 Eaton-personeel mag alleen worden blootgesteld aan andere risico's waarvoor specifieke PBM nodig zijn, indien ze van deze PBM worden voorzien en geïnformeerd/getraind over het juiste gebruik ervan.

#### 4.7 Beleid inzake drugs, alcohol en mobiele telefoons

- 4.7.1 Eaton-personeel mag niet omgaan met een persoon die onder de invloed is van alcohol of drugs en zal zijn of haar activiteiten staken indien hij of zij door een dergelijke persoon wordt verstoord.

- 4.7.2 Eaton-personeel moet worden geïnformeerd over het geldende beleid inzake mobiele telefoons en op de hoogte worden gesteld van de dichtstbijzijnde veilige plek voor het aannemen van telefoongesprekken indien dit is toegestaan, binnen het gebouw.

#### 4.8 Werktijden

- 4.8.1 Eaton-personeel zal zich niet bezighouden of doorgaan met een activiteit die redelijkerwijs zou kunnen resulteren in het langer werken dan de wettelijk toegestane werktijden of buiten de toegestane werktijden.

#### 4.9 Veiligheid bij elektriciteit

- 4.9.1 Eaton-personeel zal uitsluitend werk aan apparatuur uitvoeren die niet onder spanning staat. In die hoedanigheid is de Site Lead Authority ervoor verantwoordelijk om uit hoofde van zijn bevoegdheid een competente persoon aan te stellen die een isolatieapparaat aan- en uitzet. Elke afwijking dient schriftelijk overeengekomen te worden door beide partijen na het door de Site Lead Authority verstrekken van voldoende informatie die nodig is om een dergelijke activiteit veilig uit te voeren door Eaton.
- 4.9.2 Eaton-personeel zal werk uitvoeren in gebieden waar tijdelijke of permanente elektrische installaties (kasten, verdeelborden etc.) aanwezig zijn en Eaton-personeel mag uitsluitend worden blootgesteld aan de risico's als een dergelijke installatie:
- elektrische isolatiemiddelen heeft die toegankelijk zijn van buiten de apparatuur,
  - wordt beschermd door zekeringen of stroomonderbrekers en een aardlekschakelaar van 30 mA,
  - vergrendelbare deuren heeft en
  - deze geaard zijn.
- 4.9.3 Eaton-personeel zal uitsluitend werk uitvoeren in gebieden waar activiteiten die niet vallen onder de Eaton-werkzaamheden Eaton-personeel kan blootstellen aan gevaren die kunnen leiden tot letsel door elektrische schokken, brandwonden, of defecten van elektrische apparatuur en verwante onderdelen, indien:
- er veiligheidsborden die voldoen aan de plaatselijke regelgeving zijn aangebracht op alle betreffende apparatuur, en;
  - Geschikte fysieke afbakening is geïmplementeerd om toegang tot de gebieden waar ze kunnen worden blootgesteld aan onder spanning staande geleiders te voorkomen of te beperken. Geleidende barricades mogen niet worden gebruikt als er een verhoogde kans bestaat op blootstelling tussen onder spanning staande elektrische delen en de barricade. Elke geleidende barricade moet worden geaard om te voorkomen dat deze wordt geladen door inductie.
- 4.9.4 Het is Eaton-personeel niet toegestaan om alleen te werken in potentieel gevaarlijke omstandigheden of in de buurt van apparatuur met mogelijk gevaarlijke voltages. Daarom moet er, indien Eaton-personeel wordt ingeschakeld voor het alleen uitvoeren van elektriciteitswerk onder spanning, een stand-by persoon worden geplaatst op korte afstand die kennis heeft van:
- methoden voor het deactiveren van spanning op een circuit en het verbreken van de aanraking van een slachtoffer met onder spanning staande delen.
  - eerstehulp en reanimatie/defibrillator-methoden,
  - methoden voor het starten van noodhulp.
- Eaton raadt aan dat dergelijke personen ook kennis hebben van ziekteverwekkers.
- 4.9.5 Eaton-personeel zal uitsluitend werkzaamheden uitvoeren aan onder spanning staande elektrische werkzaamheden in gebieden waar een automatische (of semi-automatische) externe defibrillator beschikbaar is. Deze moet zo zijn geplaatst dat eerstehulpverleners deze binnen 5 minuten nadat een persoon tekenen heeft vertoond van elektrische schok, kunnen gebruiken.



- 4.9.6 Bij het uitvoeren van veiligheidskritische stappen tijdens elektrische werkzaamheden, moet Eaton-personeel direct stoppen met het uitvoeren van de werkzaamheden indien iemand zich bezighoudt met een actie die tot overlast kan zorgen voor Eaton-personeel.
- 4.9.7 Eaton-personeel zal uitsluitend volledige belastingtesten uitvoeren die deel uitmaken van inbedrijfstellingsactiviteiten als een competente persoon aanwezig is tijdens de eerste vijf minuten van zo'n test om zodoende mogelijke problemen vast te stellen die zich kunnen voordoen bij de in bedrijf gestelde product(en) in gebieden die niet in het directe zicht liggen van Eaton-personeel.

#### 4.10 Lockout / Tagout (LOTO)

- 4.10.1 Eaton-personeel zal zijn eigen LOTO-proces invoeren op de apparatuur en systemen onder zijn volledige controle en verantwoordelijkheid tijdens de werkzaamheden.
- 4.10.2 Om veiligheid van het systeem voor Eaton-personeel te garanderen, moet er een veilige en betrouwbare LOTO worden geplaatst op apparatuur en systemen onder beheer of verantwoordelijkheid van de Site Lead Authority, of deze dient te garanderen dat LOTO is geïmplementeerd op apparatuur en systemen onder het beheer of de verantwoordelijkheid van andere organisaties op enig moment op verzoek van Eaton-personeel.
- 4.10.3 Eaton zal uitsluitend werkzaamheden uitvoeren op apparatuur dat geacht wordt in een elektrische veilige conditie te zijn als het personeel dat is betrokken bij een dergelijke voorziening (bijvoorbeeld werken met stroomonderbrekers voor isolatiedoeleinden) deskundig en bevoegd is om dit te doen.
- 4.10.4 LOTO geïmplementeerd op verzoek van Eaton en met name de verificatie van de afwezigheid van restenergie moet worden waargenomen door Eaton-personeel.
- 4.10.5 Eaton-personeel moet in staat zijn om de isolatie(s) met de toepassing van vergrendelingen onder zijn/haar toezicht te beveiligen, tenzij (een) dergelijke isolatie(s) onder de directe permanente supervisie van het personeel valt. Indien het niet redelijkerwijs uitvoerbaar is, moet een veilig werksysteem worden gedefinieerd en overeengekomen tussen de Site Lead Authority en Eaton-personeel. Dit dient te gebeuren middels een "start to work permit"

#### 4.11 Hijswerkzaamheden

- 4.11.1 Er dient te worden voorkomen dat Eaton-personeel onbedoeld wordt blootgesteld aan zwevende lasten, bijvoorbeeld door ervoor te zorgen dat zones waar hijswerkzaamheden plaatsvinden op de juiste wijze zijn gereguleerd met een fysieke afbakening, waarschuwingborden en/of een stand-by persoon.

#### 4.12 Werken op hoogte en het gebruik van steigers

- 4.12.1 Eaton-personeel mag niet worden blootgesteld aan het risico op een vrije val van meer dan 1,8 meter of een lagere hoogte waarbij de plaatselijke omstandigheden zouden leiden tot een vergelijkbaar risico. Daar waar werkplekken, de toegang ertoe, of de uitgang ervan een dergelijk risico inhoudt, dient Eaton-personeel te allen tijde te worden beschermd tegen het risico op vallen door het volgende - in volgorde van prioriteit:
  1. Collectieve zelfwerkende valpreventiesystemen, zoals steigers, geleiderails, vaste barrières, etc.;
  2. Collectieve valbescherming zoals veiligheidsnetten, luchtmatrassen;
- 4.12.2 Wanneer het redelijkerwijs niet uitvoerbaar is om collectieve maatregelen te implementeren en individuele valpreventie of beschermingssystemen nodig zijn, dan moet

dit schriftelijk door middel van risicobeoordeling worden gemotiveerd en moeten de juiste maatregelen worden genomen om Eaton-personeel te beschermen tegen vallen.

4.12.3 Wanneer paden of werkplekken zich bevinden onder andere werkgebieden, zal Eaton-personeel deze alleen betreden als het zeker is dat de juiste maatregelen zijn genomen om te voorkomen dat objecten vanaf een hoogte kunnen vallen of om henzelf te beschermen tegen vallen.

4.12.4 Eaton-personeel zal uitsluitend gebruikmaken van steigers om toegang te krijgen tot hun werklocatie als de steigers zijn ontworpen volgens het beoogde gebruik, opgezet door deskundige mensen, permanent in goede staat worden gehouden, minimaal wekelijks worden gecontroleerd door een deskundige persoon en worden uitgerust met gekleurde labels bij elke ingang om de status ervan aan te geven (zoals groen = veilig om te gebruiken / rood = onveilig, niet gebruiken).

#### 4.13 Besloten ruimtes

4.13.1 Het is Eaton-personeel niet toegestaan om besloten ruimtes te betreden of werkzaamheden erin uit te voeren.

4.13.2 Indien uitzonderlijke omstandigheden zouden vereisen dat Eaton-personeel een besloten ruimte moet betreden, dient Eaton hiervan 14 kalenderdagen voorafgaand aan de verwachte datum in kennis te worden gesteld over deze werkzaamheden, en dient er een specifiek veilig werksysteem schriftelijk te zijn vastgesteld tussen de Site Lead Authority en Eaton.

#### 4.14 Gevaarlijke stoffen

4.14.1 Eaton-personeel dient te worden voorzien van materiaalveiligheidsbladen (MSDS) van gevaarlijke stoffen die worden gebruikt of opgeslagen in gebieden waar Eaton-personeel aanwezig kan zijn voorafgaand aan het starten van de werkzaamheden of aanwezig zal zijn op de gebruiks-/opslagplaats.

4.14.2 Blootstelling van Eaton-personeel aan dergelijke gevaarlijke stoffen moet worden voorkomen door te garanderen dat:

- De stoffen zijn opgeslagen in vergrendelde kasten of ruimten, en in de bakken of houders waarin ze zijn geleverd of die speciaal voor deze stoffen zijn ontworpen, in strikte overeenstemming met de vereisten van hun MSDS.
- De opslagruimtes en houders van gevaarlijke stoffen duidelijk worden aangegeven en gemarkeerd met de wettelijk vereiste borden en etiketten die de belangrijkste gevaren- en controlemaatregelen vertegenwoordigen.

4.14.3 Eaton-personeel zal indien mogelijk voorzien worden van persoonlijke controle/alarmapparaten die geschikt zijn voor de mogelijk gevaarlijke stoffen waar ze aan kunnen worden blootgesteld in geval van nood.

4.14.4 Eaton-personeel mag niet worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen in concentraties boven de strengste arbeidsblootstellingslimieten die zijn bepaald in het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd of het land waarin het Eaton-personeel is gecontracteerd.

4.14.5 Indien Eaton-personeel te maken krijgt met onveilige blootstelling aan gevaarlijke stoffen op de locatie, dan hebben werknemers het recht zich te onttrekken aan blootstelling om een veilige plek te bereiken en zullen zij het werk uitsluitend hervatten nadat is bewezen dat een dergelijke blootstelling niet langer bestaat.

#### 4.15 Asbest

4.15.1 Het is Eaton-personeel niet toegestaan om op een locatie te werken waar asbesthoudend materiaal aanwezig is met de kans op besmetting door contact, inname of inhalatie. Indien dergelijke condities aanwezig zijn, geldt de bepaling van artikel 4.14.5.

#### 4.16 Gebieden met mogelijke gevaarlijke of explosieve atmosferen

4.16.1 Er moet worden voorkomen dat Eaton-personeel onbedoeld ruimtes binnen gaat met een daadwerkelijke of mogelijk gevaarlijke atmosfeer, door deze ruimtes goed aan te duiden bij de ingang, waarbij de mogelijke gevaren en verplichte controlemaatregelen duidelijk zichtbaar zijn geplaatst.

4.16.2 Daar waar Eaton-personeel dergelijke gebieden moet betreden voor het uitvoeren van werkzaamheden, heeft het personeel het recht om te verzoeken om formeel bewijs (bijvoorbeeld via een werkvergunningproces) dat aangeeft dat alle controlemaatregelen zijn toegepast om te voorkomen dat een gevaarlijke atmosfeer zal worden gecreëerd tijdens het uitvoeren van werkzaamheden.

#### 4.17 Gebieden beschermd door brandblussystemen die gebruik maken van gevaarlijke gassen als blusmiddel

4.17.1 Daar waar werkzaamheden worden uitgevoerd op een locatie die wordt beschermd door automatische brandblussystemen via het gebruik van gevaarlijke gassen (zoals CO<sub>2</sub>), zal Eaton-personeel het recht hebben te verzoeken dat een dergelijke installatie uitsluitend in handmatige modus wordt gezet, tenzij:

- Er een visueel en hoorbaar alarm aanwezig is op de locatie waar Eaton-personeel werkzaamheden uitvoert,
- Er wordt een temporisatie ingesteld om Eaton-personeel voldoende tijd te geven voor een veilige evacuatie van de locatie voordat gevaarlijke gassen vrijkomen.
- De noodroute en nooduitgang mogen op geen enkele wijze worden belemmerd.

4.17.2 Eaton-personeel dient in alle gevallen te worden geïnformeerd over hoe zij moeten reageren in geval van een noodsituatie bij brand binnen de beschermde locatie.

4.17.3 Na het vrijkomen van gas na het inwerking treden van een brandblussysteem, zal Eaton-personeel uitsluitend de locatie opnieuw betreden en de werkzaamheden hervatten nadat de volgende stappen zijn voltooid door een daartoe bevoegde persoon:

- Controleren of het onderdrukken van de brand is voltooid,
- Controleren of de oorzaak van de brand niet langer aanwezig is,
- Ventileren van de locatie om gevaarlijke gassen te verwijderen,
- Meten van het zuurstofniveau (en waar van toepassing CO<sub>2</sub>)

#### 4.18 Hitte en koude stress management

4.18.1 Wanneer er sprake is dat mensen aan hitte of koude stress worden blootgesteld (dit is lokaal gedefinieerd), krijgt Eaton personeel de beschikking tot:

- Afdoende hydratatie middels koude of warme drank
- Afdoende gekoelde of verwarmde rustplekken die zorg dragen voor goede werk en rust periodes, en
- Een buddy systeem wanneer er gewerkt wordt in extreme temperaturen (alleen werken is verboden). In dergelijke gevallen zullen werknemers getraind worden op het signaleren van symptomen die te maken hebben met warmte en koude ziektes, inclusief getraind worden wat te doen in een dergelijk noodgeval.

## 5. AFWIJINGEN

- 5.1 Eaton-personeel heeft het recht om werkzaamheden te staken en zichzelf terug te trekken uit de werkruimte als er niet wordt voldaan aan een vereiste die staat beschreven in dit document, of wanneer zichzelf of Eaton-eigendommen worden blootgesteld aan onacceptabele gezondheids- en veiligheidsrisico's die worden gegenereerd door derden door een gebrek aan de juiste controle.
- 5.2 Het Eaton-personeel zal direct de Site Lead Authority informeren na een dergelijk besluit en alle redelijke assistentie en medewerking verlenen aan de Site Lead Authority om een onveilige situatie op te lossen en werkzaamheden te hervatten binnen beperkte tijd.
- 5.3 Indien de niet-conformiteit niet kan worden opgelost binnen die tijd dan zal het Eaton-personeel de kwestie binnen Eaton escaleren zodat een verantwoordelijke Eaton-persoon contact kan opnemen met de Site Lead Authority voor het bespreken van de mogelijke volgende stappen.
- 5.4 Eaton-personeel zal zijn activiteiten in de betreffende ruimte uitsluitend hervatten als de niet-conformiteit op de juiste wijze is behandeld.
- 5.5 De Site Lead Authority kan geen rechtsmiddel, claim of andere verschuldiging van Eaton of een andere partij eisen, voortvloeiend uit een actie of besluit genomen door Eaton-personeel overeenkomstig deze richtlijn en voortvloeiend uit een afwijking daarvan, ten aanzien van de bescherming van de gezondheid en veiligheid van Eaton-personeel of ter voorkoming van invloeden op de omgeving.
- 5.6 Wanneer er sprake is van abnormale werkplek of materiaal condities veroorzaakt door het feit dat de Site Lead Authority niet in lijn is met de locale of Eaton EHS gerelateerde wetgeving, zullen service activiteiten worden opgeschort zoals beschreven in de standaard werkwijze in de service manuals van Eaton. Eaton personeel dient direct de Site Lead Authority te informeren om tot afspraken te komen met betrekking tot de acties te nemen om veilig werken weer veilig te stellen. Een actie kan zijn het stil leggen van de werkzaamheden. Dergelijke acties en mogelijke overuren kunnen nooit onderdeel zijn van het bestaande onderhoudscontract en zullen door Eaton in rekening worden gebracht

## 6. EHS-INSPECTIES EN CONTROLES

- 6.1 Eaton heeft bij het voldoen aan zijn verplichtingen ten aanzien van de Site Lead Authority voor toegang tot de locatie, het recht om op elk moment EHS-inspecties en -controles uit te voeren om te controleren of Eaton-personeel het veiligheidsbeleid van Eaton naleeft.
- 6.2 Elke waargenomen niet naleving ten aanzien van de normen die staan vermeld in deze richtlijn zal resulteren in acties zoals beschreven in paragraaf 5.
- 6.3 EHS-inspecties of controlerapporten worden op verzoek verstrekt aan de Site Lead Authority.