



Powering Business Worldwide

Quy chuẩn đạo đức

Eaton yêu cầu tất cả các giám đốc, cán bộ và nhân viên của Eaton, các công ty con và chi nhánh ("Eaton") chấp hành các quy tắc căn bản của đạo đức nghiệp vụ được liệt kê tại đây khi thi hành nhiệm vụ.

- 1. Tuân thủ pháp luật** – Chúng ta tôn trọng và tuân thủ các đạo luật, quy tắc và quy định áp dụng với các hoạt động của chúng ta trên toàn thế giới.
- 2. Liêm chính khi ghi nhập và báo cáo kết quả tài chính** – Chúng ta duy trì một cách đúng đắn các số liệu tài chính và kinh doanh chính xác và nguyên vẹn, và đưa ra các kết quả tài chính mạch lạc, kịp thời, chính xác, khách quan và đầy đủ cùng các thông tin quan trọng khác. Chúng ta đã phát triển một hệ thống kiểm soát nội bộ được thiết kế để giữ gìn sự nguyên vẹn cho các số liệu và thông tin của chúng ta.
- 3. Tôn trọng nhân quyền** – Chúng ta tôn trọng nhân quyền và yêu cầu nhà cung cấp của chúng ta cũng làm như vậy.
- 4. Đảm bảo chất lượng** – Chúng ta cam kết sản xuất các sản phẩm chất lượng và cung cấp dịch vụ chất lượng.
- 5. Cạnh tranh lành mạnh** – Chúng ta thu được lợi thế cạnh tranh thông qua thành tích ưu việt. Chúng ta không tham gia vào các hành vi phi đạo đức hay phi pháp trong thương mại.
- 6. Tôn trọng đa sắc tộc và tuyển dụng bình đẳng** – Chúng ta cam kết tôn trọng nguồn nhân lực đa dạng về văn hóa thông qua các hành động mang lại cơ hội bình đẳng và đối xử công bằng với tất cả các nhân viên dựa theo hiệu quả công việc. Chúng ta không nhân nhượng hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử tại nơi làm việc.
- 7. Tránh xung đột quyền lợi** – Chúng ta tránh các quan hệ hoặc hành vi có thể ảnh hưởng tới lương tri hoặc tạo ra những xung đột thực tế hoặc có thể nhận thấy giữa lợi ích cá nhân của mình và lòng trung thành với Eaton. Chúng ta không lợi dụng vị trí trong Eaton để đạt được các lợi ích không đúng đắn cho người khác hoặc bản thân. Chúng ta không tham gia vào các hoạt động hay mối quan hệ cạnh tranh với Eaton.
- 8. Bảo vệ tài sản và thông tin** – Chúng ta sử dụng tài sản, thông tin và cơ hội của Eaton cho các mục đích kinh doanh của Eaton và không sử dụng chúng trái phép. Chúng ta đảm bảo tính bảo mật của thông tin và dữ liệu nhân viên được Eaton hoặc người khác giao phó cho chúng ta.



Powering Business Worldwide

9. Hành động trong sạch – Chúng ta không tặng hoặc nhận hối lộ, lại quà hoặc quà biếu hay chiêu đãi không thích hợp. Chúng ta tham gia các hoạt động kinh doanh phù hợp với đạo đức và giá trị của chúng ta.

10. Nhượng bán cho chính phủ – Chúng ta chấp hành các đạo luật, quy tắc và quy định đặc biệt liên quan tới các hợp đồng chính phủ và các mối quan hệ với công chức chính phủ.

11. Đóng góp chính trị – Chúng ta không đóng góp nhân danh Eaton cho các ứng cử viên hoặc đảng phái chính trị ngay cả khi hợp pháp.

12. Môi trường, sức khỏe và an toàn – Chúng ta cam kết là công ty đứng đầu thế giới trong việc bảo vệ sức khỏe và sự an toàn cho nhân viên và bảo vệ môi trường.

Báo cáo — Theo luật sở tại, mọi cá nhân nào đều có thể báo cáo công khai hoặc ẩn danh về những lo ngại liên quan đến đạo đức hay các vi phạm pháp lý tiềm ẩn hoặc thực tế, bao gồm các vấn đề về kế toán, tài chính, thuế hoặc chống hối lộ với Văn phòng quy chuẩn đạo đức và tuân thủ. Tính bí mật sẽ được duy trì tốt nhất có thể nhưng vẫn cho phép điều tra ở mức độ thích hợp.

Có thể thực hiện báo cáo qua thư bưu điện, thư điện tử hoặc điện thoại theo thông tin liên hệ dưới đây:

Bưu chính -

Gửi thư tới:
SVP, Ethics and Compliance
Eaton
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA

Thư điện tử -

Gửi thư điện tử tới Ethics@eaton.com hoặc sử dụng mẫu web trên trang web Quy chuẩn Đạo đức Toàn cầu có thể truy cập qua JOE (mạng nội bộ của Eaton) hoặc trên trang web bên ngoài của Eaton.

Điện thoại -

Liên hệ với Đường dây trợ giúp về Quy chuẩn đạo đức và trong sạch tài chính bằng cách quay số 800.433.2774 tại Hoa Kỳ và Canada. Từ tất cả các hạt khác, quay số được công bố trên áp phích Quy chuẩn Đạo đức Toàn cầu tại địa phương của bạn hoặc trên trang web Quy chuẩn Đạo đức Toàn cầu trên JOE.

Đường dây trợ giúp hoàn toàn miễn phí, và người đại diện đa ngôn ngữ luôn có mặt 24 giờ/7 ngày/tuần.



Powering Business Worldwide

Hỗ trợ đa ngôn ngữ -

Nếu bạn muốn, bạn có thể sử dụng tiếng bản xứ của mình để viết thư về nghi ngại của bạn tới một trong những địa chỉ phía trên, chúng tôi sẽ dịch thư hoặc thư điện tử của bạn.

Eaton sẽ không cho phép bất cứ hành động trả đũa nào làm hại đến nhân viên báo cáo các quan ngại về đạo đức, pháp luật hoặc tài chính và cũng không kỷ luật bất kỳ nhân viên nào đã báo cáo một cách thiện chí.

Trách nhiệm cá nhân

Tất cả các giám đốc, cán bộ và nhân viên có trách nhiệm đọc, hiểu và chấp hành các quy tắc trong Quy chuẩn đạo đức của Eaton. Theo luật sở tại, chấp hành các quy tắc này là một điều kiện tuyển dụng, không chấp hành sẽ dẫn tới hình thức kỷ luật đến mức và bao gồm cho thôi việc.

Ban giám đốc sẽ quyết định hoặc bổ nhiệm một cán bộ quản lý thích hợp để quyết định các biện pháp cần làm trong trường hợp vi phạm Quy chuẩn đạo đức. Các biện pháp này sẽ được thiết lập một cách hợp lý để ngăn ngừa sai phạm và tăng cường trách nhiệm với việc thực hiện Quy chuẩn đạo đức.

Theo luật sở tại, mọi giám đốc, cán bộ và nhân viên có trách nhiệm báo cáo cho Eaton bất cứ hoạt động nào mà người đó cho rằng sẽ vi phạm các quy tắc trên. Báo cáo có thể được gửi đến cấp trên hoặc thành viên khác của ban quản lý hoặc Văn phòng quy chuẩn đạo đức và tuân thủ như đã nêu ở trên. Các vi phạm tiềm tàng có thể được báo cáo tới chủ tịch Ủy ban kiểm soát hoặc điều hành của ban giám đốc, hoặc trực tiếp tới toàn thể Ban giám đốc bằng thư thông qua Phó chủ tịch cao cấp, Văn phòng quy chuẩn đạo đức và tuân thủ, và người này sẽ chuyển tiếp báo cáo.