

Etik Yönetmeliği

Eaton tüm yöneticilerinin, yetkililerinin ve çalışanlarının, bağlı ve yan kuruluşlarının (“Eaton”) görevlerini icra ederken burada listelenen temel etik davranış prensiplerine uymasını şart koşturmaktadır.

- 1. Yasalara uymak** – Dünyanın her yerinde şirketlerimize uygulanan kural, düzenleme ve yasalara saygı gösterir ve onlara uyarız.
- 2. Mali sonuçlarımızı kaydederken ve raporlarken dürüstlük** – Finansal ve işle ilgili diğer konularda doğru ve eksiksiz kayıt tutarız ve mali sonuçlarımızı ve diğer materyal bilgilerimizi eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır bir şekilde açıklarız. Kayıtlarımızın ve bilgilerimizin bütünlüğünü korumak için tasarlanmış bir iç denetim sistemi geliştirdik.
- 3. İnsan haklarına saygı** – İnsan haklarına saygı duyuyoruz ve tedarikçilerimizin de aynı şeyi yapmalarını şart koşuyoruz.
- 4. Kalite sunmak** – Kaliteli ürünler üretmeyi ve kaliteli hizmetler sunmayı taahhüt ediyoruz.
- 5. Etik rekabet** – Üstün performansla rekabet avantajı sağlarız. Etik olmayan ve yasa dışı ticari uygulamalara girmeyiz.
- 6. Çoğulculuğa saygı ve adil iş uygulamaları** – Tüm çalışanlara eşit erişim ve adil muamele sağlayan liyakate dayalı uygulamalarla çok kültürlü bir iş gücünün varlığına saygı duymayı taahhüt ediyoruz. İş yerinde taciz ve ayrımcılığa müsamaha etmeyiz.
- 7. Çıkar çatışmalarını önlemek** – Kararlarımızdan ödün verdirebilecek veya kişisel çıkarlarımız ile Eaton’a olan bağlılığımız arasında gerçekte ya da görünüşte çıkar çatışması yaratabilecek ilişki ve davranışlardan kaçınırız. Eaton’daki konumumuzu başkaları veya kendimiz için uygun olmayan menfaatler elde etmek amacıyla kullanmayız. Eaton ile rekabet etmeye yönelik eylemlerde bulunmayız veya ilişkilere girmeyiz.
- 8. Mal varlıklarını ve bilgileri korumak** – Eaton’ın mallarını, bilgi ve imkânlarını Eaton’ın iş amaçları için kullanırız ve izin verilmeyen amaçlar doğrultusunda kullanmayız. Eaton veya başkaları tarafından bize emanet edilen bilgilerin ve çalışanlara ilişkin verilerin gizliliğini uygun şekilde sağlarız.

9. Dürüst hareket etmek – Rüşvet, gayriresmî komisyon, uygunsuz hediye veya ağırlanmayı teklif ve kabul etmeyiz. İşimizi etik kurallarımıza ve değerlerimize uygun bir şekilde yaparız.

10. Kamu kurumlarına satışlar – Kamu personeliyle ilişkiler ve kamu sözleşmeleri ile ilgili özel yasa, kural ve düzenlemelere uyarız.

11. Politik bağışlar – Eaton adına siyasi adaylara veya partilere, bu uygulamanın yasal olduğu yerlerde bile, bağış yapmayız.

12. Çevre, sağlık ve güvenlik – Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve çevreyi koruma konusunda küresel lider olmayı taahhüt ediyoruz.

Bildirimde bulunma – Yerel yasaya bağlı olarak, herkes açıkça ve isim belirtmeden etik ile ilgili herhangi bir sorunu veya muhasebe, finans, vergi ya da rüşvetle mücadele ile ilgili meseleler dâhil olmak üzere potansiyel veya gerçekleşmiş yasa dışı ihlalleri Etik ve Uyum Bürosuna bildirebilir. Uygun bir soruşturma yapılırken isim mümkün olduğunca gizli tutulur.

Bu bildirimler aşağıda belirtildiği gibi posta, e-posta veya telefonla yapılabilir:

Posta -

Şu adrese mektup gönderin:
SVP, Ethics and Compliance, Eaton
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA

E-posta -

Ethics@eaton.com adresine e-posta gönderin veya JOE (Eaton intranet) aracılığıyla erişebileceğiniz Küresel Etik web sitesindeki veya Eaton'ın harici web sitesindeki web formlarını kullanın.

Telefon -

ABD ve Kanada'dan 800-433-2774 nolu telefonu arayarak Etik ve Finansal Dürüstlük Yardım Hattı ile irtibat kurabilirsiniz. Diğer ülkelerden irtibat kurmak için yerel Etik afişinizdeki veya Küresel Etik web sitesinde JOE'deki numarayı arayın. Yardım Hattı ücretsizdir ve temsilciler birden fazla dilde haftada 7 gün, günde 24 saat hizmet vermektedir.



Powering Business Worldwide

Çok dilli destek -

Dilerseniz meseleyi ana dilinizde yazarak yukarıdaki adreslerden birine gönderebilirsiniz; mektubunuzu veya e-postanızı tercüme edeceğiz.

Eaton etik, yasal veya finansal gerekçelerle bildirimde bulunan çalışanlarına karşı misilleme yapılmasına izin vermeyeceği gibi iyi niyetle bildirimde bulunan çalışanları hakkında herhangi bir disiplin işlemi uygulamayacaktır.

Kişisel yükümlülük

Her yönetici, yetkili ve çalışan bu Etik Yönetmeliğinde belirtilen prensipleri okumak, bilmek ve bunlara uymakla yükümlüdür. Yerel yasaya bağlı olarak, bu prensiplere uymak bir işe alma şartıdır ve bunlara uymamak işten çıkarılmaya kadar varabilen disiplin cezası ile sonuçlanabilir.

Etik Rehberinin ihlali durumunda yapılacak işlemleri belirleyecek uygun yönetim kadrosunu Yönetim Kurulu belirler ve tayin eder. Bu işlemler makul bir çerçevede yanlışlardan caydırmaya ve Etik Rehberine bağlılığı teşvik etmeye yönelik tasarlanacaktır.

Yerel yasaya bağlı olarak her yönetici, yetkili ve çalışanın kendi yargısına göre bu prensipleri ihlal ettiğini düşündüğü bir eylemi Eaton'a bildirmekle görevlidir. Bir şefe veya başka bir yönetim kadrosu üyesine ya da yukarıda belirtildiği gibi Etik ve Uyum Bürosuna bildirimde bulunulabilir. Olası ihlaller Etik ve Uyum kıdemli başkan yardımcısı aracılığıyla posta yoluyla doğrudan Yönetim Kurulundaki herkese veya Yönetim Kurulunun Denetim ve İdari Komitesi başkanlarına da bildirilebilir.