

Etikregler

Eaton kräver att alla styrelseledamöter, befattningshavare och medarbetare på Eaton, dess dotterbolag och närstående bolag ("Eaton") följer de grundläggande principerna för etiskt uppförande som anges i etikreglerna när de utför sitt arbete.

- 1. Följa lagar** – Vi respekterar och följer de lagar, regler och föreskrifter som gäller för vårt företag runtom i världen.
- 2. Bevara integritet genom att bokföra och rapportera våra finansiella resultat** – Vi för korrekt och fullständig finansiell redovisning och annan affärsdokumentation och rapporterar i rätt tid kompletta, rättvisande, korrekta och tydliga finansiella resultat och annan viktig information. Vi har tagit fram ett nytt system för interna kontroller som är avsett att skydda våra dokument och uppgifters integritet.
- 3. Respektera de mänskliga rättigheterna** – Vi respekterar de mänskliga rättigheterna och kräver att våra leverantörer gör detsamma.
- 4. Leverera kvalitet** – Vi förpliktar oss att producera produkter och tillhandahålla tjänster av kvalitet.
- 5. Etisk konkurrens** – Vi uppnår konkurrenskraftighet genom överlägsna prestationer. Vi använder inte oetiska eller olagliga handelsmetoder.
- 6. Respektera mångfald och rättvis anställningspraxis** – Vi förpliktar oss att respektera en kulturellt mångfaldig arbetsstyrka på ett sätt som ger alla medarbetare samma möjligheter och rättvis behandling beroende på kompetens. Vi tolererar inte trakasseri eller diskriminering på arbetsplatsen.
- 7. Undvika intressekonflikter** – Vi undviker förhållanden eller uppföranden som kan påverka vårt omdöme eller leda till verkliga eller skenbara konflikter mellan våra personliga intressen och vår lojalitet mot Eaton. Vi utnyttjar inte vår ställning inom Eaton för att erhålla olämpliga förmåner för andra eller oss själva. Vi deltar inte i aktiviteter eller ingår förbindelser som konkurrerar med Eaton.
- 8. Skydda tillgångar och information** – Vi använder egendom, information och möjligheter som tillhör Eaton för Eatons affärssyften och inte för obehörig användning. Vi respekterar konfidentiell information och medarbetares personuppgifter som har anförtrotts oss av Eaton eller andra.



Powering Business Worldwide

9. Uppträda med integritet – Vi varken erbjuder eller accepterar mutor, otillbörlig ersättning, olämpliga gåvor eller olämplig representation. Vi ingår affärsförbindelser som är förenliga med våra etiska och övriga värderingar.

10. Försäljning till statliga myndigheter – Vi följer de särskilda lagar, regler och föreskrifter som gäller statliga kontrakt och förbindelser med statlig personal.

11. Politiska bidrag – Vi ger inga bidrag för Eatons räkning till politiska kandidater eller partier även då sådana är lagliga.

12. Miljö, hälsa och säkerhet – Vi strävar efter att vara en global ledare vad gäller skydd både för våra anställdas hälsa och säkerhet och miljön.

Rapportering – Med begränsning för vad som gäller enligt lokal lagstiftning, kan vem som helst öppet eller anonymt rapportera eventuella etiska frågor eller faktiska eller potentiella rättsöverträdelser till Eatons etik- och regelefterlevnadsavdelning, till exempel frågor om redovisning, ekonomi, skatt eller mutor. All information behandlas konfidentiellt så långt det är möjligt utan att det förhindrar en lämplig utredning.

Rapportering kan göras per post, e-post eller telefon enligt anvisningarna nedan:

Post –

Skicka brev till:

SVP, Ethics and Compliance

Eaton

1000 Eaton Boulevard

Cleveland, Ohio 44122 USA

E-post –

Skicka e-post till Ethics@eaton.com eller använd webbformulären på de globala etiksidorna som du kan nå genom JOE (Eatons intranät) eller Eatons externa webbplats.

Telefon –

Ring till hjälplinjen för etik och finansiell integritet på 800-433-2774 från USA eller Kanada. Från övriga länder, ring det nummer som anges på din lokala etikplansch eller på de globala etiksidorna på JOE. Hjälplinjen är gratis och flerspråkiga representanter är tillgängliga dygnet runt, alla dagar.

Andra språk –

Om du vill kan du skriva på ditt eget språk och skicka ditt meddelande till någon av de nämnda adresserna, så översätter vi ditt brev eller e-postmeddelande.

Eaton tillåter inte några hämndaktioner mot medarbetare som rapporterar om etiska, juridiska eller finansiella frågor och Eaton kommer inte att vidta några disciplinåtgärder mot medarbetare som rapporterar i god tro.

Personligt ansvar

Alla styrelseledamöter, befattningshavare och medarbetare har ett personligt ansvar för att läsa, känna till och följa principerna i Eatons etikregler. Alla medarbetare ska följa dessa principer i den mån det tillåts enligt lokal rätt. Brister i detta hänseende kan leda till disciplinär åtgärd inklusive uppsägning eller avskedande.

Styrelsen bestämmer, eller utser lämplig ledningspersonal att bestämma, vilka åtgärder som ska vidtas till följd av brott mot etikreglerna. Sådana åtgärder ska avskräcka missgärningar och uppmuntra ansvaret för att följa etikreglerna.

Med begränsning för vad som gäller enligt lokal lagstiftning är alla styrelseledamöter, befattningshavare och medarbetare skyldiga att underrätta Eaton om aktiviteter som han eller hon anser kan strida mot dessa principer. Underrättelser av detta slag kan göras till en chef eller annan medlem i ledningen. De kan också göras till etik- och regelefterlevnadsavdelningen på det sätt som angetts ovan. Eventuella överträdelser kan också rapporteras till ordförandena för gransknings- eller styrelsekommittéerna eller direkt till hela bolagsstyrelsen genom post till SVP, Ethics and Compliance, som vidarebefordrar rapporten.