

## Etički Kodeks

Eaton zahteva da svi direktori, službenici i zaposleni u Eatonu, njegove podružnice i članovi („Eaton“) u obavljanju svojih dužnosti postupaju po osnovnim principima etičkog ponašanja, koji su ovde navedeni.

- 1. Poštovanje zakona** - Mi poštujemo i pridržavamo se zakona, pravila i propisa koje primenjujemo na naše poslove širom sveta.
- 2. Integritet zapisivanja i prijavljivanja finansijskih rezultata** - Mi pravilno održavamo tačne i kompletne finansijske i druge poslovne zapise i saopštavamo potpune, fer, tačne, blagovremene i razumljive finansijske rezultate i druge materijalne podatke. Razvili smo sistem internih kontrola, dizajniran za očuvanje integriteta naše evidencije i podataka.
- 3. Poštovanje ljudskih prava** - Mi poštujemo ljudska prava i zahtevamo od naših dobavljača da čine isto.
- 4. Isporuka kvaliteta** - Zalažemo se da proizvodimo kvalitetne proizvode i pružamo kvalitetne usluge.
- 5. Etičko nadmetanje** - Mi ostvarujemo konkurentnu prednost kroz superiorne performanse. Mi se ne upuštamo u ilegalne ili neetičke poslovne radnje.
- 6. Poštovanje različitosti i fer procedure zapošljavanja** - Zalažemo se za poštovanje kulturološki različite radne snage kroz prakse koje pružaju isti pristup i fer postupak prema svim zaposlenim na osnovu zasluge. Mi ne tolerišemo uznemiravanja ili diskriminaciju na radnom mestu.
- 7. Izbegavanje konflikta interesa** - Izbegavamo veze ili ponašanje koji mogu kompromitovati procenu ili kreirati stvarne ili očite konflikte između naših ličnih interesa i odanosti Eatonu. Ne koristimo našu poziciju u Eatonu da dobijemo nedoličnu korist za druge i nas same. Ne upuštamo se u aktivnosti niti ulazimo u odnose koji stvaraju konkurenciju Eatonu.
- 8. Zaštita imovine i informacija** - Mi koristimo Eatonovu imovinu, informacije i mogućnosti u Eatonove poslovne svrhe, a ne za neodobreno korišćenje. Pravilno održavamo poverljivost informacija i podataka o zaposlenima koje nam je u poverenju dao Eaton ili neko drugi.



Powering Business Worldwide

**9. Delovanje sa integritetom** - Mi ne nudimo niti prihvatamo mita, provizije ili neprikladne poklone ili zabavu. Mi učestvujemo u poslovnim praksama koje su u skladu sa našom etikom i vrednostima.

**10. Prodaja vladama** - Mi poštujemo posebne zakone, pravila i propise koji se odnose na vladine ugovore i veze sa vladinim osobljem.

**11. Politički doprinosi** - Mi ne dajemo priloge u ime Eatona političkim kandidatima ili strankama, čak i kada je to po zakonu.

**12. Životna sredina , zdravlje i bezbednost** – Zalažemo se da budemo globalni lider u očuvanju zdravlja i bezbednosti naših zaposlenih i zaštiti životne sredine.

**Izveštavanje** - U skladu s lokalnim zakonima, svaka osoba može Kancelariji za Etiku i Usklađenost, javno ili anonimno, prijaviti bilo kakvo etičko pitanje ili potencijalni ili stvarni pravni prekršaj, uključujući bilo koja računovodstvena, finansijska, poreska i antikorupcijska pitanja. Poverljivost će se održavati u najvećoj mogućoj meri, uz odobravanje odgovarajuće istrage.

Ove prijave se mogu slati poštom, elektronskom poštom ili telefonom kako je dole navedeno:

**Poštom: -**

Pošaljite poštu na adresu:  
SVP, Ethics and  
Compliance Eaton  
1000 Eaton Boulevard  
Cleveland, Ohio 44122 USA

**Elektronskom poštom -**

Pošaljite elektronsku poštu na adresu [Ethics@eaton.com](mailto:Ethics@eaton.com) ili koristite web obrasce koji se nalaze na web stranici Globalne Etike i kojima se može pristupiti putem JOE (Eatonov intranet) ili na Eatonovim eksternim web stranicama.

**Telefonom -**

Kontaktirajte Liniju za pomoć za Etiku i Finansijski Integritet pozivanjem broja 800.433.2774 u SAD ili Kanadi. U svim ostalim zemljama, birajte broj naveden na vašem lokalnom Etičkom posteru ili na web stranici Globalne Etike na JOE. Linija za pomoć je besplatna, a predstavnik za različite jezike je dostupan 24 sata dnevno, 7 dana u nedelji.



Powering Business Worldwide

### **Višejezična podrška -**

Ako želite, možete da koristite svoj maternji jezik da biste slali vaša pitanja na jednu od gore navedenih adresa, a mi ćemo prevesti vaše pismo ili elektronsku poštu.

Eaton neće dozvoliti nikakve represalije protiv zaposlenog koji prijavi etička, pravna ili finansijska pitanja, niti će disciplinovati bilo kog zaposlenog koji izvrši prijavu u najboljoj nameri.

### **Lična odgovornost**

Svaki direktor, službenik i zaposleni ima ličnu odgovornost da pročita, zna i postupa po principima, koji su sadržani u ovom Etičkom Kodeksu. U skladu s lokalnim zakonima, usklađenost sa ovim principima je uslov za zapošljavanje i ako se ne slede, to može biti razlog disciplinskih mera, uključujući i otkaz.

Upravni odbor će odlučiti ili odrediti određeni rukovodeći personal, kako bi odredio koju vrstu radnji treba preduzeti u slučaju kršenja Etičkog Kodeksa. Ove aktivnosti će opravdano biti preduzete kako bi se sprečile nezakonite radnje i promovisala odgovornost za poštovanje Etičkog Kodeksa.

U skladu sa lokalnim zakonima, svaki direktor, službenik i zaposleni je dužan da Eatonu ukaže na svaku aktivnost koja, po njegovom ili njenom mišljenju, krši te principe. Prijave možete poslati pretpostavljenom ili drugom članu menadžmenta, odnosno Kancelariji za Etiku i Usklađenost, kao što je gore navedeno. Potencijalne povrede se takođe mogu prijaviti predsedavajućima Komisije za Reviziju ili Upravljanje Upravnog odbora, ili direktno celom Upravnom odboru, putem pošte o kojoj brine SVP, Etika i Usklađenost, koji će proslediti prijavu.