

Моральный кодекс

Eaton требует от всех директоров, руководителей и сотрудников Eaton, а также ее дочерних структур и филиалов (“Eaton”) соблюдения нижеследующих основных принципов этичного поведения при выполнении должностных обязанностей.

1. Соблюдение законов – В любой точке земного шара мы уважаем и соблюдаем законы, требования и нормативы, применимые к нашему бизнесу.

2. Достоверность ведения учетных записей и подготовки финансовой отчетности – Мы практикуем ведение точной и исчерпывающей финансовой и деловой отчетности и обнародуем полные, добросовестные, точные, своевременные и понятые финансовые результаты и другую существенную информацию. Мы разработали систему внутренних инструментов контроля для поддержания достоверности наших учетных данных и информации.

3. Соблюдение прав человека – Мы соблюдаем права человека и требуем того же от своих поставщиков.

4. Обеспечение качества – Мы приняли на себя обязательство выпускать качественную продукцию и предоставлять качественные услуги.

5. Ведение этичной конкуренции – Мы добиваемся конкурентных преимуществ благодаря превосходным результатам работы. Мы не занимаемся безнравственной или незаконной деятельностью.

6. Уважение этнокультурного многообразия и соблюдение трудовых прав – Мы учитываем этнокультурное многообразие, руководствуясь политикой равноправия и справедливого отношения ко всем работникам. Мы не допускаем домогательств и дискриминации на рабочем месте.

7. Недопущение конфликта интересов – Мы не допускаем взаимоотношений или поступков, которые могут повлиять на объективность решений или вызвать реальный либо потенциальный конфликт между нашими личными интересами и лояльностью по отношению к Eaton. Мы не используем свое служебное положение в Eaton в целях приобретения ненадлежащих преимуществ в собственных интересах либо в интересах других. Мы не участвуем в



Powering Business Worldwide

конкурентной деятельности и не вступаем в отношения, создающие конкуренцию для Eaton.

8. Защита имущества и информации – Мы используем собственность Eaton, информацию и потенциальные возможности в интересах Eaton и не допускаем несанкционированного использования. Мы надлежащим образом соблюдаем конфиденциальность информации и сведений о сотрудниках, полученных от Eaton или от других лиц.

9. Честный подход к работе – Мы не предлагаем и не принимаем взятки, «откаты», недопустимые подарки или представительские мероприятия. Мы действуем по правилам, которые соответствуют нашим этическим нормам и ценностям.

10. Продажи государственным органам – Мы соблюдаем все законы, требования и нормативы, связанные с государственными контрактами и взаимоотношениями с государственными служащими.

11. Вклад в политику – Мы не делаем пожертвований от имени Eaton в пользу каких-либо политических кандидатов или партий, даже если это не запрещено законом.

12. Окружающая среда, охрана здоровья и безопасность жизнедеятельности – Мы приняли на себя обязательство стать глобальным лидером в области охраны здоровья и безопасности жизнедеятельности наших работников и защиты окружающей среды.

Сообщения о нарушениях – С учетом норм местного законодательства, любой человек может открыто или анонимно сообщить в Отдел этики и внутреннего контроля о своих опасениях по поводу любых нарушений этических норм или о потенциальных или фактических нарушениях закона в области отчетности, финансов, налогообложения или о случаях взяточничества. По возможности будет обеспечена полная конфиденциальность в рамках, обеспечивающих проведение надлежащего расследования.



Powering Business Worldwide

Такие сообщения можно опрaвить по почте, электронным письмом или передать по телефону. Контактные данные приведены ниже:

По почте:

Отправьте письмо в адрес:
SVP, Ethics and Compliance
Eaton,
1000 Eaton boulevard
Cleveland, Ohio
44122 USA.

По электронной почте:

Направьте электронное письмо в адрес Ethics@eaton.com или используйте электронные формы, доступные на интернет-сайте Global Ethics через JOE (внутреннюю сеть Eaton) или на внешнем интернет-сайте Eaton.

По телефону:

Обратитесь в Линию помощи по вопросам нравственной этики и финансовой добросовестности по номеру 800.433.2774 (для США и Канады). Если вы находитесь в любой другой стране, наберите номер, указанный в местном бюллетене информации или на интернет-сайте Global Ethics, JOE. Звонки в Линию помощи бесплатные; представитель, владеющий несколькими языками, доступен круглосуточно, без выходных дней.

Многоязычная поддержка -

По желанию вы можете изложить информацию на вашем родном языке и выслать ее по одному из указанных выше адресов; мы переведем ваше письмо или e-mail.

Корпорация Eaton не применяет ответные меры против сотрудников, выразивших опасения этического, юридического или финансового плана, и не подвергает дисциплинарному взысканию сотрудников за сообщение информации из честных намерений.

Личная ответственность

Каждый директор, руководитель и работник несет личную ответственность за изучение, знание и соблюдение принципов, изложенных в этом Моральном кодексе. С учетом норм местного законодательства, соблюдение данных принципов является условием трудового найма, а несоблюдение может привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до расторжения трудового договора.



Powering Business Worldwide

В случаях нарушения Морального кодекса Совет директоров выделяет или назначает руководящий персонал для определения принимаемых мер взыскания. Меры взыскания выбираются с учетом обстоятельств для предотвращения правонарушений, а также стимулирования ответственности за соблюдение Морального кодекса.

С учетом норм местного законодательства каждый директор, руководитель и работник обязан доводить до сведения Eaton информацию о любой деятельности, которая, по его мнению, нарушает эти принципы. Информацию можно сообщить непосредственному руководителю или другому представителю руководства, а также в Отдел этики и внутреннего контроля, как указано выше. О потенциальных нарушениях также можно председателям Комитетов по аудиту или корпоративному управлению при Совете директоров или напрямую в Совет директоров, направив письмо старшему вице-президенту по вопросам этики и внутреннего контроля, который передаст ваше сообщение Совету.