



Powering Business Worldwide

## Código de Ética

A Eaton exige que, ao executarem seus deveres, todos os diretores, altos funcionários e funcionários da Eaton, de suas subsidiárias e afiliadas ("Eaton") respeitem os princípios fundamentais de comportamento ético aqui expostos.

- 1. Obedecer às leis** – Respeitamos e obedecemos às leis, regras e regulamentos aplicáveis aos nossos negócios no mundo todo.
- 2. Integridade ao registrar e divulgar nossos resultados financeiros** – Mantemos devidamente precisos e completos os registros financeiros e outros registros comerciais, e divulgamos na íntegra os resultados financeiros e outras informações relevantes de forma imparcial, precisa, compreensível e oportuna. Desenvolvemos um sistema de controles internos designados a preservar a integridade dos nossos registros e informações.
- 3. Respeitar os direitos humanos** – Respeitamos os direitos humanos e exigimos que nossos fornecedores façam o mesmo.
- 4. Fornecer qualidade** – Estamos comprometidos a fornecer produtos e serviços de qualidade.
- 5. Competir eticamente** – Ganhamos vantagem competitiva por meio de um desempenho superior. Não nos dedicamos a práticas comerciais ilegais ou antiéticas.
- 6. Respeitar a diversidade e as práticas justas de emprego** – Estamos comprometidos a respeitar uma mão-de-obra culturalmente diversificada por meio de práticas que ofereçam igualdade de acesso e tratamento justo a todos os funcionários com base em mérito. Não toleramos assédio nem discriminação no local de trabalho.
- 7. Evitar conflitos de interesses** – Evitamos relacionamentos ou comportamentos que possam comprometer o julgamento ou criar conflitos reais ou aparentes entre nossos interesses pessoais e nossa lealdade à Eaton. Não utilizamos nossa posição na Eaton para obter benefícios impróprios para nós mesmos ou para outros. Não nos envolvemos em atividades ou iniciamos relacionamentos que competem com a Eaton.



Powering Business Worldwide

- 8. Proteger ativos e informações** – Usamos bens, informações e oportunidades da Eaton para fins comerciais e não para fins não autorizados. Mantemos o devido sigilo de informações e dados de funcionários confiados a nós pela Eaton e por outros.
- 9. Agir com integridade** – Não oferecemos nem aceitamos subornos, devoluções de pagamentos, presentes ou entretenimento inapropriados. Envolvemo-nos em práticas de negócios que são consistentes com nossa ética e valores.
- 10. Vender para órgãos governamentais** – Respeitamos as leis, normas e regulamentos especiais que se referem a contratos governamentais e ao relacionamento com funcionários do governo.
- 11. Contribuições políticas** – A Eaton não faz contribuições a candidatos ou partidos políticos, mesmo que sejam legais.
- 12. Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Segurança Patrimonial e Saúde** – Estamos comprometidos em ser líder global na proteção da saúde e da segurança de nossos funcionários e na proteção do meio ambiente.

**Informar** – Sujeita às leis locais, qualquer pessoa pode informar ao Escritório de Ética e Conformidade, identificando-se ou anonimamente, qualquer preocupação ética ou violação legal, real ou potencial, incluindo questões contábeis, financeiras, de impostos ou antissuborno. O sigilo será mantido na medida do possível para permitir uma investigação apropriada.

Essas informações podem ser enviadas por correio, e-mail ou telefone, como indicado abaixo:

**Correio comum -**

Envie uma carta para:  
SVP, Ethics and Compliance,  
Eaton  
1000 Eaton Boulevard  
Cleveland, Ohio 44122 USA

**E-mail -**

Envie um e-mail para [Ethics@eaton.com](mailto:Ethics@eaton.com) ou use os formulários eletrônicos localizados no website de Ética Global acessível através do JOE (intranet da Eaton) ou através do website externo da Eaton.



Powering Business Worldwide

### **Telefone -**

Entre em contato com a Help Line de Integridade Financeira e Ética discando 800.433.2774 dos EUA e Canadá. De outros países, disque o número listado no seu pôster de Ética local ou no website de Ética Global no JOE. A Help Line é gratuita e possui um representante multilíngue disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.

### **Suporte multilíngue -**

Se você preferir, é possível usar seu idioma nativo para escrever sua preocupação para um dos endereços acima, e nós traduziremos sua carta ou e-mail.

A Eaton não permitirá retaliação contra nenhum funcionário que informar uma preocupação ética, legal ou financeira, nem usará medida disciplinar contra o funcionário que der informações com boa fé.

### **Responsabilidade pessoal**

Todo diretor, alto funcionário e funcionário tem a responsabilidade pessoal de ler, conhecer e respeitar os princípios contidos neste Código de Ética. Sujeito às leis locais, o respeito a estes princípios é uma condição para o emprego; o desrespeito a eles resultará em medida disciplinar que inclui término de contrato.

A Diretoria determinará, ou designará pessoal administrativo apropriado para determinar as medidas a serem tomadas no caso de violações ao Código de Ética. Essas medidas serão destinadas a dissuadir de maneira justa o mau procedimento e a promover a responsabilidade pelo respeito ao Código de Ética.

Sujeitos às leis locais, todo diretor, alto funcionário e funcionário tem o dever de levar à atenção da Eaton qualquer atividade que, em seu julgamento, viole estes princípios. As informações podem ser encaminhadas para o supervisor ou a outro membro da gerência, ou para o Escritório de Ética e Conformidade como verificado acima. Violações em potencial podem ser informadas ao Comitê de Auditoria ou Governança da Diretoria ou diretamente à atenção da Diretoria por correio, aos cuidados da Vice Presidência sênior de Ética e Conformidade, que encaminhará as informações.