

Kodeks Etyczny

Eaton wymaga, aby wszyscy dyrektorzy, kierownicy i pracownicy Eaton, a także filie i zakłady stowarzyszone („Eaton”), przestrzegali opisanych poniżej podstawowych zasad etycznego postępowania podczas wykonywania czynności zawodowych.

1. Przestrzeganie prawa – przestrzegamy praw, zasad i przepisów na całym świecie, odnoszących się do naszej działalności gospodarczej.

2. Uczciwość w księgowaniu i sporządzaniu sprawozdań finansowych – utrzymujemy dokładny i wyczerpujący rejestr naszej działalności finansowej i gospodarczej oraz sporządzamy na czas pełne, dokładne i zrozumiałe sprawozdania finansowe. Opracowaliśmy system wewnętrznych kontroli w celu zapewnienia uczciwości naszych sprawozdań finansowych i przedstawianych informacji.

3. Przestrzeganie praw człowieka - przestrzegamy praw człowieka i wymagamy tego samego od firm, z którymi współpracujemy.

4. Jakość – robimy wszystko, aby nasze produkty i usługi były najlepszej jakości.

5. Etyka w konkurencji - przewagę nad naszymi konkurentami osiągamy jedynie przez znakomitą jakość pracy. Nie bierzemy udziału w nielegalnej lub nieetycznej działalności handlowej.

6. Przestrzeganie zasad równości zatrudnienia i respektowanie różnic kulturowych – zobowiązujemy się respektować różnice kulturowe wśród naszych pracowników na całym świecie, poprzez wprowadzenie zasad równości zatrudnienia i równego traktowania wszystkich pracowników, opartego o ich indywidualne zasługi. Nie tolerujemy prześladowania i dyskryminacji w miejscu pracy.

7. Unikanie konfliktu interesów - unikamy takich relacji z innymi, które mogłyby wpłynąć na naszą ocenę sytuacji lub spowodować pozorny lub rzeczywisty konflikt pomiędzy naszymi prywatnymi interesami a lojalnością wobec firmy Eaton. Nie nadużywamy naszej pozycji w firmie w celu czerpania niestosownych korzyści dla siebie lub dla innych. Nie konkurujemy z Eaton.

8. Ochrona majątku i informacji - zarówno majątek firmy Eaton, jak i wszelkie informacje wykorzystujemy jedynie do działań związanych z działalnością firmy. Przestrzegamy tajemnic i nie rozpowszechniamy informacji powierzonych nam przez firmę Eaton lub inne osoby.

9. Uczciwa działalność – nie oferujemy i nie przyjmujemy żadnych łapówek, nielegalnych prowizji ani innych niestosownych podarunków czy ofert rozrywki. Angażujemy się w praktyki biznesowe, które są spójne z naszymi zasadami etyki i wartościami.

10. Zamówienia rządowe - przestrzegamy specjalnych praw i przepisów dotyczących zawierania kontraktów z rządami i utrzymywania stosunków z urzędnikami państwowymi.

11. Datki na cele polityczne – Eaton nie udziela wsparcia kandydatom na stanowiska polityczne ani partiom politycznym nawet, jeśli wsparcie takie jest zgodne z prawem.

12. Ochrona środowiska i BHP – dążymy do zachowania naszej pozycji globalnego lidera w dziedzinie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników oraz środowiska naturalnego.

Zgłaszanie nieprawidłowości - zgodnie z krajowymi przepisami prawa każdy pracownik może, w sposób jawny lub anonimowy, zasygnalizować swoje obawy dotyczące nieetycznej działalności lub też potencjalnego, lub rzeczywistego łamania prawa, w tym nieprawidłowości księgowania, nieprawidłowości finansowych, przestępstw podatkowych lub dotyczących łapówkarstwa do biura do spraw etyki zawodowej. Zapewniona zostanie poufność w największym zakresie, przy jakim możliwe jest przeprowadzenie dochodzenia.

Zgłoszenia można przesyłać pocztą, e-mailem lub telefonicznie, jak zaznaczono poniżej:

Poczta -

List należy wysłać na adres:
SVP, Ethics and
Compliance Eaton
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA

E-mail -

E-mail należy wysłać na adres Ethics@eaton.com. Można też skorzystać z formularzy na stronie Global Ethics dostępnej przez JOE (intranet firmy Eaton) lub portal internetowy firmy Eaton.



Powering Business Worldwide

Telefon -

Skontaktuj się ze specjalną linią pomocy - Ethics and Financial Integrity Help Line - pod numerem 800.433.2774 z USA i z Kanady. W przypadku połączenia z innych krajów, należy wybrać numer znajdujący się na lokalnym plakacie dotyczącym etyki zawodowej lub na stronie internetowej Global Ethics na JOE. Połączenie z infolinią jest darmowe. Wielojęzyczny zespół jest dostępny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Wielojęzyczne wsparcie -

Możesz zgłosić swoją obawę w języku ojczystym na jeden z powyższych adresów, a my przetłumaczymy Twój list lub e-mail.

Eaton nie pozwoli na żadne akcje odwetowe w stosunku do osób zgłaszających informacje na temat nieetycznych lub bezprawnych praktyk. Eaton nie wyciąga również żadnych konsekwencji dyscyplinarnych w stosunku do osób zgłaszających informacje w dobrej wierze.

Osobista odpowiedzialność

Na każdym pracowniku i na każdym kierowniku spoczywa obowiązek przeczytania, zapoznania się i stosowania zasad zawartych w Kodeksie Etycznym. Zgodnie z krajowymi przepisami prawa stosowanie tych zasad jest warunkiem zawarcia umowy o pracę, a ich nieprzestrzeganie może pociągnąć za sobą kary dyscyplinarne, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę.

Zarząd firmy lub wyznaczony przez zarząd personel kierowniczy, zdecyduje o dalszym postępowaniu w stosunku do osób, które złamały zasady zawarte w Kodeksie Etycznym. Działania te będą przestrożą dla pracowników łamiących zasady Kodeksu Etycznego i zachętą do ich odpowiedzialnego przestrzegania.

Zgodnie z lokalnymi przepisami prawa każdy dyrektor, kierownik i pracownik ma obowiązek zgłosić działanie, które - jego zdaniem - może naruszać niniejsze wartości. Obawy można zgłaszać do przełożonego lub innego członka kierownictwa, albo do biura do spraw etyki zawodowej. Ewentualne naruszenia można także zgłaszać do przewodniczącego komisji rewizyjnej lub zarządzającej, wchodzącej w skład zarządu firmy na adres SVP, Ethics and Compliance, który przekaze zgłoszenie odpowiedniej jednostce.