

Etikkodeks

Eaton krever at alle styremedlemmer, ledere og ansatte i Eaton, Eatons datterselskaper og tilknyttede selskaper ("Eaton") overholder de grunnleggende prinsippene for etisk atferd som beskrives her, når de utfører sitt arbeid.

- 1. Følge loven** – Vi respekterer og følger lover, regler og forskrifter som gjelder for vår virksomhet rundt i verden.
- 2. Integritet i registrering og rapportering av økonomiske resultater** – Vi opprettholder nøyaktig og fullstendig økonomisk dokumentasjon og annen virksomhetsdokumentasjon, og kommuniserer økonomiske resultater og annen økonomisk informasjon på en fullstendig, ærlig, nøyaktig, rettidig og forståelig måte. Vi har utviklet et internkontrollsystem som skal opprettholde integriteten i våre dokumenter og vår informasjon.
- 3. Respekt for menneskerettigheter** – Vi respekterer menneskerettighetene og krever at våre leverandører gjør det samme.
- 4. Levere kvalitet** – Vi forplikter oss til å levere kvalitetsprodukter og yte service av høy kvalitet.
- 5. Etisk konkurranse** – Vi oppnår konkurransefortrinn ved hjelp av overlegen ytelse. Vi engasjerer oss ikke i uetisk eller ulovlig handelspraksis.
- 6. Respekt for ulikhet og rettferdige ansettelsesvilkår** – Vi har forpliktet oss til å respektere en kulturelt mangfoldig arbeidsstokk og har iverksatt praksiser som gir alle ansatte like muligheter og rettferdig behandling basert på ytelse. Vi tolererer ikke mobbing eller diskriminering på arbeidsplassen.
- 7. Unngå interessekonflikter** – Vi unngår relasjoner og atferd som kan nedsette dømmekraften eller skape reelle eller åpenbare konflikter mellom våre personlige interesser og vår lojalitet til Eaton. Vi bruker ikke vår posisjon i Eaton for å oppnå utilbørlige fordeler for oss selv eller andre. Vi engasjerer oss ikke i aktiviteter og inngår ikke i relasjoner som konkurrerer med Eaton.
- 8. Beskytte verdier og informasjon** – Vi bruker Eatons eiendeler, informasjon og muligheter til Eatons forretningsformål og ikke til uautoriserte formål. Vi behandler informasjon og data om ansatte som Eaton eller andre har betrodd oss, konfidensielt.



Powering Business Worldwide

9. Handle med integritet – Vi verken tilbyr eller mottar bestikklser, ulovlige provisjoner eller utilbørlige gaver eller representasjon. Vi har en forretningspraksis som er i samsvar med vår etikk og våre verdier.

10. Salg til statlige myndigheter – Vi overholder alle spesielle lover, regler og forskrifter som gjelder for statskontrakter og forholdet til statsansatte.

11. Politiske bidrag – Vi yter ikke bidrag til politiske kandidater eller partier på vegne av Eaton, selv der dette er lovlig.

12. Helse, miljø og sikkerhet – Vi har forpliktet oss til å være en global leder innen sikring av helse og sikkerhet for våre ansatte, samt å beskytte miljøet.

Rapportering – I den grad lokal lovgivning tillater det kan hvem som helst, åpent eller anonymt, rapportere om eventuelle etiske bekymringer eller potensielle eller faktiske lovbrudd, inkludert saker vedrørende regnskap, økonomi, skatt eller korrupsjon, til kontoret for etikk og overholdelse. Konfidensialiteten vil bli opprettholdt så mye som mulig mens de nødvendige undersøkelsene pågår.

Slike rapporter kan formidles som vanlig brevpost, e-post eller over telefon, som angitt under:

Vanlig post:

Send brevet til:

SVP, Ethics and Compliance

Eaton

1000 Eaton Boulevard

Cleveland, Ohio 44122

USA

E-post:

Send e-post til Ethics@eaton.com, eller bruk skjemaene på nettstedet til Global Ethics på JOE (Eatons Intranett) eller på Eatons eksterne nettsted.

Telefon

Ring hjelpetelefonen for etikk og økonomisk integritet på telefonnummer 800 433 2774 fra USA og Canada. Fra alle andre land, ring nummeret som står på den lokale etikkplakaten, eller på nettstedet til Global Ethics på JOE. Hjelpetelefonen er gratis, og en flerspråklig representant er tilgjengelig døgnet rundt, sju dager i uken.



Powering Business Worldwide

Støtte for andre språk

Hvis du ønsker det, kan du skrive på ditt eget språk når du rapporterer. Send brevet eller e-posten til en av adressene ovenfor, så vil vi oversette brevet eller e-posten din.

Eaton vil ikke tillate represalier mot ansatte som rapporterer om etiske, juridiske eller økonomiske bekymringer, og ansatte vil heller ikke bli straffet for å rapportere i god tro.

Personlig ansvar

Alle styremedlemmer, ledere og ansatte har personlig ansvar for å lese, gjøre seg kjent med og overholde prinsippene i denne etikkodeksen. I den grad det tillates av lokal lovgivning, er overholdelse av disse prinsippene et vilkår for ansettelse, og manglende overholdelse kan føre til disiplinærtiltak, inntil og inkludert oppsigelse.

Styret vil bestemme hva som skal gjøres ved eventuelle brudd på etikkodeksen, eller de vil delegere denne oppgaven til relevante ledere. Slike tiltak vil bli iverksatt for å hindre overtredelser og bidra til at hver enkelt føler ansvar for at etikkodeksen følges.

I den grad lokal lovgivning tillater det er alle styremedlemmer, ledere og ansatte forpliktet til å informere Eaton om eventuelle handlinger som personen vurderer som brudd på disse prinsippene. Dette kan rapporteres til din leder eller annen person fra ledelsen, eller til kontoret for etikk og overholdelse, som beskrevet ovenfor. Mulige brudd kan også rapporteres til styrets revisjons- eller styringskomité, eller sendes som brevpost direkte til hele styret, c.o SVP, Ethics and Compliance, som vil videresende rapporten.