



Powering Business Worldwide

윤리 강령

이튼은 모든 책임자, 임원 그리고 직원, 자회사와 관계회사("이튼")가 임무를 수행할 때 여기에 열거된 윤리적 행동의 기본 원칙을 준수하는 것을 의무로 한다.

- 1. 법규 준수** - 우리는 전세계 사업에 적용되는 법률, 규칙, 규정을 존중하고 따른다.
- 2. 재정 보고서의 정직한 기록과 보고** - 우리는 정확하고 완전한 재무 및 기타 사업 기록을 올바르게 관리하며 완전하고 공정하며 정확하고 시기적절하며 이해 가능한 재무 성과와 기타 정보를 전달한다. 우리는 기록과 정보의 정직성을 보존하기 위해 만들어진 내부 통제 시스템을 마련하고 있다.
- 3. 인권 존중** - 우리는 인권을 존중하며 우리의 공급사들도 이와 같이 하도록 요구한다.
- 4. 높은 품질 제공** - 우리는 우수한 품질의 제품과 서비스를 제공할 것을 약속한다.
- 5. 윤리적 경쟁** - 우수한 업무 성과를 통해 경쟁력 있는 혜택을 얻어야 한다. 비윤리적 또는 불법적인 업무 행위에 참여하지 않는다.
- 6. 다양성과 공평한 고용방침 존중** - 우리는 전세계적으로 전직원을 실적에 근거한 동등한 기회와 공평한 대우를 제공하는 관행에 따라 다양한 문화권 직원들을 존중하기로 약속한다. 우리는 사업장에서 괴롭힘이나 차별행위를 용납하지 않는다.
- 7. 이해관계 상충 방지** - 우리는 개인의 이익과 이튼에 대한 충성심 사이에 판단을 흐리게 하거나 실제적 혹은 표면상의 상충을 야기할 수 있는 관계나 행위를 피한다. 우리는 타인이나 우리 자신에게 부당한 혜택을 얻기 위해 이튼 내에서의 직위를 남용하지 않는다. 우리는 이튼과 경쟁하는 행동에 참여하거나 그러한 관계를 가지지 않는다.
- 8. 재산 및 정보 보호** - 우리는 이튼의 재산, 정보 및 기회를 이튼의 사업목적에만 사용하며 허가되지 않은 용도로 사용하지 않는다. 우리는 이튼이나 타인이 우리에게 위임한 정보의 비밀을 철저히 유지한다.
- 9. 정직한 행동** - 우리는 뇌물, 리베이트 또는 부적절한 선물이나 접대를 제공하거나 받지 않는다. 우리는 회사의 윤리 및 가치와 일치하는 사업 관행에 관여한다.
- 10. 정부 납품** - 우리는 정부 계약 및 정부 관리와의 관계에 적용되는 특별한 법, 규칙 및 규정을 준수한다.
- 11. 정치 기부금** - 우리는 합법적인 경우라 하더라도 이튼을 대표하여 정치 후보나 정당에 기부하지 않는다.



Powering Business Worldwide

12. 환경, 보건 및 안전 – 우리는 직원의 보건과 안전을 보호하고 환경을 보호하는 일에 있어서 세계적인 리더가 되기로 약속한다.

보고 – 현지 법규에 따라 모든 개인은 회계, 재무, 세무 또는 부패 방지 사안을 포함하여 모든 윤리적 문제나 잠정적 또는 실제적인 법률 위반 사항을 윤리 및 준법 담당실에 공개적으로 또는 익명으로 보고할 수 있다. 적절한 조사를 허용하는 동시에 비밀 보장이 최대한 유지될 것이다.

이러한 보고는 아래에 열거된 바와 같이 우편물, 이메일 또는 전화로 할 수 있다.

우편 - 주소:

SVP, Ethics and Compliance
Eaton
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA 로 우편 발송

이메일 -

이메일을 Ethics@eaton.com 으로 보내거나 **JOE**(이튼의 인트라넷) 또는 이튼의 외부 웹 사이트를 통해 액세스할 수 있는 전세계 윤리 웹 사이트에 있는 웹 양식을 사용한다.

전화 -

미국과 캐나다 지역인 경우, **800.433.2774** 로 전화하여 윤리와 금융 정직성 도움 전화로 연락한다. 기타 모든 국가에서는 현지 윤리 게시판이나 **JOE** 에 있는 전세계적 윤리 웹 사이트에 있는 번호로 연락한다. 도움 전화는 수신자 부담이며 다국적 언어를 사용하는 직원이 매일 **24** 시간 근무한다.

다국적 언어 지원 -

자신의 모국어로 문제점을 설명하기를 원할 경우, 위의 주소 중 하나로 보내면 편지나 이메일을 번역해준다.

이튼은 윤리적, 법률적 또는 금융적 문제를 보고한 직원에 대한 보복을 허용하지 않으며 선의로 보고를 한 직원에 대해 어떠한 징계 조치도 취하지 않을 것이다.

개인적 책임

모든 이사 임원 및 직원들은 이 윤리 강령을 읽고 숙지하며 준수할 개인적 책임이 있다. 현지 법규에 따라 본 원칙을 준수한다는 것은 고용의 한 조건이며 준수하지 않을 경우에는 해고를 포함한 제재 조치를 받을 수 있다.

이사회는 윤리 강령을 위반한 경우 취해질 조치에 대해 결정하기 위해 해당 관리자를 결정하거나 지정한다. 이러한 조치는 잘못된 행동을 방지하고 윤리 강령 준수에 대한 책임감을 강조하기 위해 내려진다.

현지 법률에 따라 이사, 임원, 직원은 이러한 원칙을 위반했다고 판단되는 모든 행동을 이튼에게 알릴 의무를 가진다. 보고는 상사나 다른 경영진 또는 윤리 및 준법 담당실에 위에 명시된 대로 할 수 있다. 위반 가능성이 있는 사항도 감사 의장이나 이사회 감시 위원회에 보고하거나 윤리 및 준법 담당 수석 부사장에게 우편으로 발송하여 이사회에 직접 보고할 수 있다.