

Etikai kódex

Az Eaton elvárja, hogy az Eaton összes igazgatója, tisztségviselője, alkalmazottja, leányvállalata és kapcsolt vállalkozása (a továbbiakban: Eaton) betartsa az etikus magatartás itt felsorolt alapvető elveit a tevékenysége során.

- 1. A törvénynek való engedelmesség** – Tiszteljük és betartjuk a vállalatunkra a világ adott pontjain érvényes törvények és jogszabályok előírásait.
- 2. A pénzügyi eredményeinket becsületesen jegyezzük és jelentjük** – Pontos és hiánytalan nyilvántartást vezetünk pénzügyi és egyéb ügyviteli dokumentumainkról, valamint teljes, tisztességes, pontos, időben elkészített és érthető pénzügyi kimutatásokat és egyéb tájékoztató anyagokat készítünk és teszünk közzé. A belső ellenőrzési rendszerünk gondoskodik a dokumentumaink és információink integritásának megőrzéséről.
- 3. Az emberi jogok tisztelete** – Tiszteljük az emberi jogokat, és ezt beszállítóinktól is elvárjuk.
- 4. Minőség kézbesítése** – Elhivatottak vagyunk a minőségi termékek előállítására és minőségi szolgáltatások nyújtására.
- 5. Az etikai verseny** – Versenyelőnyünket a legkiválóbb teljesítménnyel érjük el. Nem folytatunk etikátlan vagy illegális kereskedelmi gyakorlatot.
- 6. A különbözőség és a becsületes alkalmazás gyakorlatának a tisztelete** – Tiszteljük a munkaerő kulturális különbözőségeit; ehhez olyan üzletviteli gyakorlatot alkalmazunk, amely minden munkavállalónak egyenlő esélyt, és tisztességes, teljesítmény alapú bánásmódot biztosít. Nem tűrjük a munkahelyi zaklatást és a hátrányos megkülönböztetést.
- 7. Az érdek összeütközések elkerülése** – Kerüljük az olyan kapcsolatokat és tevékenységeket, amelyek veszélybe sodorhatják ítéliképességünket, illetve vélt vagy valós érdekellentétet hozhatnak személyes érdekeink és az Eaton iránti lojalitásunk között. Az Eaton-nál betöltött pozíciókat nem használjuk fel jogosulatlanul előnyök szerzésére sem magunknak, sem másoknak. Nem folytatunk olyan tevékenységeket, és nem létesítünk olyan kapcsolatokat, amelyek az Eaton érdekeivel ellentétesek.

8. Vagyontárgyak és információk védelme – Az Eaton eszközeit, információit és üzleti lehetőségeit kizárólag az Eaton üzleti céljai érdekében használjuk; azokat illetéktelenül, engedély nélkül nem használjuk. Az előírásoknak megfelelően, bizalmasan kezeljük az Eaton vagy mások által tudomásunkra hozott információkat és munkavállalói adatokat.

9. Becsületes magatartás – Nem kínálunk és nem fogadunk el vesztegetési pénzt, jutalékot, illetve jogosulatlan ajándékokat vagy természetbeni kedvezményeket. Etikai irányelveinkkel és értékeinkkel összhangban álló üzleti tevékenységet folytatunk.

10. A kormányoknak való árusítás – Betartjuk a kormányzati szerződésekre és a kormánytisztviselőkkel való kapcsolatra vonatkozó különleges törvények és jogszabályok rendelkezéseit.

11. Politikai hozzájárulások – Az Eaton nevében nem támogatunk politikai jelölteket vagy pártokat, még akkor sem, ha erre a törvény lehetőséget ad.

12. Környezetvédelem és munkabiztonság – Célunk, hogy globális vezetővé váljunk munkavállalóink egészségének és biztonságának, valamint környezetünk védelme terén.

Jelentés – A helyi törvények figyelembe vételével bárki jogosult az Etikai és megfelelési hivatal felé nyíltan vagy névtelenül jelenteni az általa észlelt etikai aggályokat, illetve a potenciális, vélt vagy valós jogszabálysértéseket, beleértve a számviteli, pénzügyi, adóügyi és vesztegetésellenes ügyeket. A sikeres nyomozás és kivizsgálás biztosítása mellett a titoktartásra törekszünk a lehető legteljesebb mértékben.

A jelentés történhet postai levélben, e-mailben vagy telefonon, az alábbiak szerint:

Postai levélben

Levelét az alábbi címre küldje:
SVP, Ethics and Compliance
Eaton,
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA

E-mailben

Küldjön e-mailt az Ethics@eaton.com címre, vagy használja a JOE-n (az Eaton intranet oldala) illetve a külső Eaton weboldalon keresztül elérhető Global Ethics honlapon található online űrlapokat.

Telefonon

Hívja az Etikai és pénzügyi integritási segélyvonalat a 800.433.2774 számon az USA-ból és Kanadából. Minden más országból tárcsázza az Etikai poszteren vagy a JOE Global Ethics weboldalon feltüntetett számot. A díjmentesen hívható, és a hét minden napján 0-24-ig rendelkezésre álló segélyvonalon több nyelven beszélő munkatársak fogadják a hívását.

Többnyelvű támogatás

Ha szeretné, saját anyanyelvén is elküldheti kérdését a fenti címek egyikére, mi pedig lefordítjuk a levelét vagy e-mail üzenetét.

Az Eaton nem engedi meg, hogy bármely alkalmazottja megtorlásban részesüljön valamely etikai, jogi vagy pénzügyi aggályos helyzet jelentéséért, illetve nem bünteti meg a szabálysértések jóhiszemű jelentéséért.

Személyes felelősség

Minden tisztségviselőnek, igazgatónak és alkalmazottnak személyes felelőssége, hogy elolvassa, értelmezze és betartsa az Etikai kódexben meghatározott irányelveket. A helyi törvények figyelembe vételével ezen irányelvek betartása az Eatonnál való alkalmazás előfeltétele. Az irányelvek be nem tartása fegyelmi eljárást, vagy a munkaviszony megszüntetését vonhatja maga után.

Az Igazgatótanács saját hatáskörében, vagy az általa kijelölt felsővezetőségi tagokon keresztül meghatározhatja az Etikai kódex rendelkezéseinek megszegése esetén fogandó intézkedéseket. Az ésszerűségi szempontokat szem előtt tartva meghatározott intézkedések megelőzik a helytelen üzleti magatartást, és elősegítik az Etikai kódexben foglalt rendelkezések betartását.

A helyi törvényeknek megfelelően, minden igazgató, tisztségviselő és alkalmazott köteles az Eaton figyelmét felhívni az általa potenciális (jog)szabálysértésnek vélt eseményekre. A jelentés történhet a közvetlen felettes vagy a felsővezetőség bármely tagja, illetve a fenti címen elérhető Etikai és megfelelési hivatal felé. A potenciális szabálysértések jelenthetők az Igazgatótanács végrehajtó vagy felügyelő bizottsági elnökének, illetve postai levélben közvetlenül az Igazgatótanácsnak (a SVP, Etikai és megfelelési hivatalon keresztül, akik továbbítják a levelet).