

Ethik-Kodex

Eaton verlangt von allen Direktoren, leitenden Angestellten und Mitarbeitern von Eaton, ihren Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen („Eaton“), bei der Erfüllung ihrer Pflichten die hier aufgeführten grundsätzlichen Prinzipien eines ethischen Verhaltens zu befolgen.

- 1. Einhaltung der Gesetze** – Wir respektieren die Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen, die sich auf unsere Geschäftstätigkeit in der ganzen Welt beziehen, und halten diese ein.
- 2. Integrität bei der Zusammenstellung und Bekanntgabe unserer Finanzergebnisse** – Wir sorgen für genaue und vollständige finanzielle und andere Geschäftsaufzeichnungen und geben vollständige, faire, genaue, zeitgerechte und verständliche Finanzergebnisse sowie sonstige wesentliche Informationen bekannt. Wir haben ein System interner Kontrollen entwickelt, das darauf ausgelegt ist, die Integrität unserer Aufzeichnungen und Daten zu wahren.
- 3. Achtung der Menschenrechte** – Wir achten die Menschenrechte und verlangen das Gleiche von unseren Zulieferern.
- 4. Bereitstellung von Qualität** – Wir verpflichten uns darauf, qualitativ hochwertige Produkte herzustellen und erstklassige Dienstleistungen zu erbringen.
- 5. Ethische Wettbewerbsführung** – Wir verschaffen uns durch erstklassige Leistung Wettbewerbsvorteile. Wir beteiligen uns nicht an unethischen bzw. illegalen Handelspraktiken.
- 6. Respektierung von Vielfalt und fairen Beschäftigungspraktiken** – Wir respektieren die kulturelle Vielfalt unserer Belegschaft, indem wir Praktiken anwenden, die allen Mitarbeitern die gleichen Aufstiegschancen und eine faire Behandlung auf der Basis ihrer Leistung bieten. Wir dulden weder Mobbing noch Diskriminierung am Arbeitsplatz.
- 7. Vermeidung von Interessenkonflikten** – Wir vermeiden Beziehungen oder Verhaltensweisen, die unsere Urteilsfähigkeit beeinträchtigen oder zu offensichtlichen Konflikten zwischen unseren persönlichen Interessen und unserer Loyalität gegenüber Eaton führen könnten. Wir nutzen unsere Position bei Eaton nicht dazu, ungerechtfertigte Vorteile für andere oder für uns zu erlangen. Wir üben keine Tätigkeiten aus und gehen keine Beziehungen ein, die mit Eaton in Konkurrenz stehen.



Powering Business Worldwide

8. Schutz von Vermögenswerten und Informationen – Wir nutzen Eatons Eigentum, Informationen und Chancen für Eatons Geschäftstätigkeit und nicht für unbefugte Zwecke. Wir wahren jederzeit die Vertraulichkeit der Informationen und Mitarbeiterdaten, die uns Eaton oder andere anvertraut haben.

9. Handeln mit Integrität – Wir bieten keine Bestechungsgelder, Rückvergütungen oder unangemessenen Geschenke oder Bewirtungen an und nehmen diese auch nicht an. Unsere Geschäftspraktiken stehen im Einklang mit unserer Ethik und unseren Werten.

10. Verkäufe an Regierungen – Wir halten uns an die speziellen Gesetze, Vorschriften und Regeln, die für Regierungsverträge und Beziehungen zu Regierungsangestellten gelten.

11. Politische Zuwendungen – Wir vergeben im Namen von Eaton keine Spenden oder machen Zuwendungen an politische Kandidaten oder Parteien, auch wenn diese rechtens sind.

12. Umwelt, Gesundheit und Sicherheit – Wir verpflichten uns darauf, bei der Wahrung der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und dem Schutz der Umwelt eine global führende Rolle zu übernehmen.

Meldung von Bedenken und Verstößen – Vorbehaltlich lokaler Gesetze darf jede Person dem Ethics and Compliance Office ethische Bedenken sowie potenzielle oder tatsächliche Rechtsverletzungen offen oder anonym melden. Dies schließt Angelegenheiten in den Bereichen Rechnungslegung, Finanzen, Steuern oder Korruptionsbekämpfung mit ein. Es wird absolute Vertraulichkeit gewahrt, soweit dies eine angemessene Untersuchung der Angelegenheit erlaubt.

Diese Meldungen können gemäß den nachfolgenden Angaben per Post, per E-Mail oder telefonisch erfolgen:

Per Post -

Wenden Sie sich auf dem Postweg an:

SVP, Ethics and Compliance

Eaton

1000 Eaton Boulevard

Cleveland, Ohio 44122,

USA



Powering Business Worldwide

Per E-Mail -

Senden Sie eine E-Mail an Ethics@eaton.com, oder verwenden Sie die Web-Formulare, die sich auf der Global Ethics-Website befinden, und auf die Sie über JOE (das Intranet Eatons) oder über die externe Website Eatons zugreifen können.

Per Telefon -

Wenden Sie sich an die Hotline für Ethik und finanzielle Integrität, indem Sie in den USA oder in Kanada die Rufnummer 800.433.2774 wählen. Wählen Sie in allen anderen Ländern bitte die auf Ihrem lokalen Ethikposter oder auf der Global Ethics-Website in JOE aufgeführte Nummer. Die Hotline ist gebührenfrei, und mehrsprachige Ansprechpartner sind rund um die Uhr, an sieben Tagen der Woche für Sie da.

Mehrsprachige Unterstützung -

Wenn Sie wünschen, können Sie Ihre Bedenken in Ihrer Muttersprache an eine der oben aufgeführten Adressen senden. Wir lassen Ihren Brief oder Ihre E-Mail dann übersetzen.

Eaton wird keinerlei Vergeltung gegen Mitarbeiter billigen, die ein ethisches, rechtliches oder finanzielles Problem melden, noch Mitarbeiter maßregeln, die in gutem Glauben eine Meldung machen.

Persönliche Verantwortung

Jeder Direktor, leitende Angestellte und Mitarbeiter hat die persönliche Verantwortung, die im Ethik-Kodex enthaltenen Grundsätze zu lesen, zu kennen und sich an diese zu halten. Vorbehaltlich lokaler Gesetze stellt die Einhaltung dieser Grundsätze einen Teil der Beschäftigungsbedingungen dar. Verstöße werden mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung geahndet.

Der Vorstand wird die bei einem Verstoß gegen den Ethik-Kodex zu unternehmenden Schritte bestimmen oder geeignetes Führungspersonal mit dieser Aufgabe betrauen. Diese Maßnahmen sollen geeignet sein, um einem Fehlverhalten vorzubeugen und die Verantwortlichkeit für die Einhaltung des Ethik-Kodex zu fördern.

Vorbehaltlich lokaler Gesetze hat jeder Direktor, leitende Angestellte und Mitarbeiter die Pflicht, Eaton auf Handlungen aufmerksam zu machen, die nach seinem Urteil gegen diese Grundsätze verstoßen. Meldungen können an einen Vorgesetzten oder ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung oder gemäß den obigen Angaben an das Ethics and Compliance Office gemacht werden. Mögliche Verstöße können ebenfalls an die Vorsitzenden des Audit Committee (Prüfungsausschuss) oder des Governance Committee (Governance-Ausschuss) des Vorstands oder direkt an den gesamten Vorstand gemeldet werden. Richten Sie diese auf dem Postweg an die Adresse des SVP, Ethics and Compliance, der entsprechende Meldungen weiterleitet.