

## Etiikkasäännöstö

Eaton vaatii, että Eatonin kaikki johtajat, toimihenkilöt ja työntekijät sekä sen tytä- ja sidosyhtiöt ("Eaton") noudattavat työssään eettisen käytöksen peruseriaatteita, jotka luetellaan tässä.

- 1. Lain noudattaminen** – Me kunnioitamme ja noudatamme lakeja, sääntöjä ja määräyksiä, jotka koskevat liikeyrityksiämme kaikkialla maailmassa.
- 2. Taloudellisten tulostemme kirjaamisen ja ilmoittamisen rehellisyys** – Me ylläpidämme tarkkaa ja täydellistä taloutta ja muuta liiketoimintaa koskevaa kirjanpitoa, ja tiedotamme taloudelliset tulokset ja muut merkittävät tiedot kokonaisina, reilusti, tarkasti, ajallaan ja ymmärrettävässä muodossa. Olemme kehittäneet sisäisen valvontajärjestelmän, jonka tarkoituksena on varmistaa arkistojemme ja tietojemme täsmällisyys.
- 3. Ihmisoikeuksien kunnioitus** – Me kunnioitamme ihmisoikeuksia ja vaadimme alihankkijoitamme tekemään samoin.
- 4. Laadun toimittaminen** – Me olemme sitoutuneet tuottamaan laadukkaita tuotteita ja palveluja.
- 5. Eettinen kilpailu** – Me saavutamme kilpailuetua paremmilla suorituksilla. Me emme ryhdy epäeettisiin tai laittomiin liiketoimiin.
- 6. Moninaisuuden kunnioitus ja reilut työsopimuskäytännöt** – Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kulttuurillisesti moninaista työvoimaa sellaisten käytäntöjen avulla, jotka tarjoavat kaikille työntekijöille samat mahdollisuudet ja reilun ansioitumiseen perustuvan kohtelun. Emme siedä häirintää tai syrjintää työpaikalla.
- 7. Eturistiriitojen välttäminen** – Me vältämme suhteita tai toimintaa, jotka voivat heikentää arvostelukykymme tai saattaa mahdollisesti tai ilmeisesti henkilökohtaiset etumme ja lojaaliutemme Eatonia kohtaan ristiriitaan. Me emme käytä asemaamme Eatonissa hankkiaksemme asiattomia etuisuuksia muille tai itsellemme. Emme osallistu toimintaan tai luo suhteita, jotka kilpailevat Eatonin kanssa.
- 8. Omaisuutemme ja tietojemme suojele** – Käytämme Eatonin omaisuutta, tietoja ja mahdollisuuksia Eatonin liiketoiminnan tarkoituksiin emmekä valtuuttamattomaan käyttöön. Pidämme asianmukaisesti yllä Eatonin tai muiden meille uskottujen tietojen ja työntekijätietojen luottamuksellisuutta.



*Powering Business Worldwide*

**9. Rehellinen toiminta** – Emme tarjoa tai ota vastaan lahjuksia, sopimattomia lahjoja tai sopimattomia viihdykkeitä. Harjoittamamme liiketoimet ovat etiikkamme ja arvojemme mukaisia.

**10. Hallituksille myyminen** – Me noudatamme erikoislakeja, -sääntöjä ja - määräyksiä, jotka koskevat julkishallinnon urakoita ja suhteita julkishallinnon henkilöstöön.

**11. Poliittiset lahjoitukset** – Me emme anna lahjoituksia poliittisille ehdokkaille tai puolueille Eatonin puolesta, vaikka ne olisivatkin laillisia.

**12. Ympäristö, terveys ja työturvallisuus** – Olemme sitoutuneet olemaan johtava globaali toimija työntekijöiden terveyden turvaamisessa ja ympäristönsuojelussa.

**Ilmoittaminen** – Paikallisesta laista riippuen kuka tahansa voi avoimesti tai nimettömästi ilmoittaa etiikka-asioita hoitavalle toimistolle mistä tahansa eettisestä huolenaiheesta tai mahdollisesta tai varsinaisesta oikeudellisesta rikkomuksesta, kuten kaikki kirjanpito-, talous-, vero- tai lahjonta-asiat. Luottamuksellisuus säilytetään mahdollisimman pitkälle, sikäli kuin asianmukainen tutkinta voidaan suorittaa.

Nämä ilmoitukset voidaan tehdä kirjeitse, sähköpostitse tai puhelimitse alla mainitulla tavalla:

**Postiosoite –**

Lähetä postia osoitteeseen:  
SVP, Ethics and Compliance  
Eaton  
1000 Eaton Boulevard  
Cleveland, Ohio 44122  
USA

**Sähköposti –**

Lähetä sähköpostia osoitteeseen [Ethics@eaton.com](mailto:Ethics@eaton.com) tai käytä verkkokaavaketta, jonka löydät JOE:n (Eatonin intranet) tai Eatonin ulkoisten verkkosivujen kautta globaalin etiikan verkkosivuilta.

**Puhelin –**

Soita etiikan ja taloudellisen rehellisyyden auttavaan puhelimeen numeroon 800 433 2774 (Yhdysvalloissa tai Kanadassa). Muissa maissa soita numeroon, joka on mainittu paikallisessa etiikkajulisteessa tai globaalin etiikan verkkosivustolla JOE-intranetissä. Auttava puhelin on maksuton, ja usealla kielellä palvelevat työntekijät ovat tavoitettavissa ympäri vuorokauden kaikkina viikonpäivinä.

### **Tuki usealla kielellä –**

Voit halutessasi kirjoittaa huolenaiheestasi äidinkielelläsi yhteen yllä mainituista osoitteista, ja käännämme kirjeesi tai sähköpostiviestisi.

Eaton ei salli minkäänlaisia kostotoimia ketään työntekijää vastaan, joka ilmoittaa eettisestä, oikeudellisesta tai taloudellisesta huolenaiheesta, eikä se ryhdy kurinpitotoimiin ketään työntekijää kohtaan, joka on tehnyt ilmoituksen hyvässä uskossa.

### **Henkilökohtainen velvollisuus**

Jokaisella johtajalla, toimihenkilöllä ja työntekijällä on henkilökohtainen velvollisuus lukea ja tuntee tämän etiikkasäännösten sisältämät periaatteet ja noudattaa niitä. Paikallisesta laista riippuen näiden periaatteiden noudattaminen on työsopimusehto, ja niiden noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin tai jopa irtisanomiseen.

Yhtiön hallitus päättää tai nimittää sopivat johtohenkilöt päättämään, mihin toimiin ryhdytään mikäli etiikkasäännöstöä on rikottu. Tällaisilla toimilla pyritään kohtuudella ehkäisemään väärinkäytöksiä ja edistämään vastuunottoa etiikkasäännösten noudattamisesta.

Paikallisesta laista riippuen jokaisella johtajalla, toimihenkilöllä ja työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa Eatonille kaikista toimista, jotka hänen mielestään rikkovat näitä periaatteita. Ilmoitukset voidaan tehdä esimiehelle tai toiselle johdon edustajalle tai etiikka-asioita hoitavalle toimistolle, kuten yllä on mainittu. Mahdollisista rikkomuksista voi ilmoittaa myös hallituksen tilintarkastuksesta tai hyvästä yrityshallinnosta vastaavalle komitealle tai suoraan yhtiön hallitukselle lähettämällä postia etiikka-asioita hoitavan toimiston apulaisjohtajalle (SVP), joka välittää ilmoituksen eteenpäin.