

## Ethische Gedragscode

Eaton verlangt van al zijn directeuren, managers en werknemers, en van zijn dochtermaatschappijen en aangesloten maatschappijen ('Eaton'), dat zij bij de uitvoering van hun taken de hier genoemde fundamentele principes van ethisch gedrag respecteren.

- 1. Het naleven van de wet** – Wij respecteren en gehoorzamen de wetten, regels en voorschriften die wereldwijd voor onze bedrijven van toepassing zijn.
- 2. Integriteit bij het vastleggen en rapporteren van de financiële resultaten** – Wij leggen op accurate en volledige wijze financiële en andere bedrijfsinformatie vast en communiceren volledige, betrouwbare, accurate en tijdige financiële resultaten en andere relevante informatie. Wij hebben een systeem van interne controles ontwikkeld om de integriteit van onze archieven en informatie te handhaven.
- 3. Respect voor de rechten van de mens** – Wij respecteren de rechten van de mens en verwachten van onze leveranciers dat zij hetzelfde doen.
- 4. Leveren van kwaliteit** – Wij richten ons volledig op het produceren van kwaliteitsproducten en het leveren van kwaliteitsdiensten.
- 5. Op ethische wijze concurreren** – Wij behalen concurrentievoordeel d.m.v. superieure prestaties. Wij houden ons niet bezig met onethische of illegale handelspraktijken.
- 6. Respect tonen voor diversiteit en rechtvaardige arbeidspraktijken** – Wij hechten veel belang aan het tonen van respect voor een cultureel divers personeelsbestand d.m.v. praktijken die gelijke kansen en rechtvaardige behandeling bieden aan alle werknemers op basis van prestaties. Wij tolereren op de werkplek geen pesterijen of discriminatie.
- 7. Vermijden van tegenstrijdige belangen** – Wij vermijden relaties of gedrag die ons beoordelingsvermogen in het geding brengen of die feitelijk of ogenschijnlijk conflicten veroorzaken tussen onze persoonlijke belangen en onze loyaliteit t.o.v. Eaton. Wij misbruiken onze functie bij Eaton niet voor het verkrijgen van ongepaste voordelen voor onszelf of anderen. Wij ontplooiën geen activiteiten en gaan geen relaties aan die met Eaton concurreren.



Powering Business Worldwide

**8. Beschermen van onze bedrijfsmiddelen** – Wij gebruiken eigendommen, informatie en kansen voor zakelijke doeleinden van Eaton en niet voor ongeoorloofd gebruik. Wij handhaven op juiste wijze de vertrouwelijkheid van informatie en werknemersgegevens, ons toevertrouwd door Eaton of anderen.

**9. Handelen op integere wijze** – Wij bieden of accepteren geen steekpenningen, commissielonen, ongepaste geschenken of entertainment. Onze bedrijfspraktijken stroken met onze ethiek en waarden.

**10. Verkoop aan overheden** – Wij houden ons aan de speciale wetten, regels en voorschriften die te maken hebben met overheidscontracten en relaties met overheidspersoneel.

**11. Bijdragen aan politieke partijen** – Wij leveren namens Eaton geen bijdragen aan politieke kandidaten of partijen, zelfs waar dit wettelijk is toegestaan.

**12. Milieu, gezondheid en veiligheid** – Wij streven ernaar een wereldleider te zijn in het veiligstellen van de gezondheid en veiligheid van onze werknemers en in het beschermen van het milieu.

**Rapportering** - Behoudens de lokale wetten mag iedere werknemer openlijk of anoniem rapporteren over een ethisch probleem of een potentiële of feitelijke wettelijke overtreding, waaronder zaken m.b.t. boekhouding, financiën en anti- omkoperij, aan het Ethics & Compliance-kantoor. Vertrouwelijkheid wordt volledig in acht genomen voor zover dit mogelijk is in het kader van een geëigend onderzoek.

Deze meldingen kunnen gebeuren via de post, via e-mail of via de telefoon, zoals hier aangegeven:

**Post -**

Stuur een brief naar:  
SVP, Ethics and Compliance  
Eaton,  
1000 Eaton Boulevard  
Cleveland, Ohio 44114  
USA

**E-mail -**

Stuur een e-mail naar [Ethics@eaton.com](mailto:Ethics@eaton.com) of gebruik de formulieren op de Global Ethics website die kunnen worden geraadpleegd via JOE (Eaton's intranet) of op de externe website van Eaton.



Powering Business Worldwide

### **Telefoon -**

Neem contact op met de Ethics & Financial Integrity-hulplijn via het nummer 800.433.2774 vanuit de VS en Canada. Vanuit een ander land kiest u het nummer dat u vindt op uw lokale Ethiek-poster of op de Global Ethics website op JOE. De hulplijn is een gratis nummer. Er is bovendien 24 uur per dag en 7 dagen per week een meertalige vertegenwoordiger beschikbaar.

### **Meertalige ondersteuning -**

Als u hieraan de voorkeur geeft, kunt u uw moedertaal gebruiken om een probleem te rapporteren bij een van de bovenvermelde adressen. Wij zorgen voor de vertaling van uw brief of e-mail.

Eaton staat geen represaillemaatregelen toe tegen werknemers die een ethisch, wettelijk of financieel probleem rapporteren. Bovendien worden er geen disciplinaire maatregelen genomen tegen werknemers die te goeder trouw rapporteren.

### **Persoonlijke verantwoordelijkheid**

Iedere directeur, manager en werknemer is persoonlijk verantwoordelijk voor het lezen, begrijpen en naleven van de principes zoals vervat in deze Ethische Gedragscode. Behoudens de lokale wetten is naleving van deze principes een voorwaarde voor werkgelegenheid, en niet-naleving hiervan kan resulteren in disciplinaire actie, tot en met beëindiging van de dienstbetrekking.

De directie bepaalt, of stelt geschikt managementpersoneel aan om te bepalen, welke actie ondernomen dient te worden bij overtreding van de Ethische Gedragscode. Deze acties zijn naar redelijkheid ontworpen om overtredingen te voorkomen en naleving van de Ethische Gedragscode te stimuleren.

Met inachtneming van de lokale wetgeving is het de plicht van elke directeur, manager en werknemer om activiteiten die naar zijn of haar oordeel in strijd kunnen zijn met deze principes, aan Eaton te melden. Ze kunnen worden gemeld aan een leidinggevende of een ander lid van het management, of aan het Ethics en Compliance kantoor, zoals hierboven vermeld. Mogelijke overtredingen kunnen eveneens worden gerapporteerd aan de voorzitters van de controle- of bestuurscommissies van de raad van bestuur, of direct aan de volledige raad van bestuur, via een brief ter attentie van de SVP Ethics en Compliance, die de melding zal doorsturen.