

Code of Ethics

Eaton forlanger, at samtlige medarbejdere i Eaton, dets datterselskaber og associerede selskaber ("Eaton") i deres arbejde overholder de grundlæggende principper for etisk adfærd, der omtales nedenfor.

- 1. Lovlydighed** - Vi respekterer og overholder de love, regler og bestemmelser der gælder for vore virksomheder verden over.
- 2. Integritet mht. registrering og fremlæggelse af vore regnskabsresultater** - Vi fører nøjagtigt og fuldstændigt regnskab med virksomhedens økonomi og aktiviteter, ligesom vi fremlægger fuldstændige, retvisende, nøjagtige og letforståelige regnskabsresultater på de rette tidspunkter. Vi har udviklet et system af interne kontroller, der skal bevare integriteten af vores regnskaber og andre oplysninger.
- 3. Respekt for menneskerettigheder** - Vi viser respekt for menneskerettighederne og forlanger det samme af vore leverandører.
- 4. Levering af kvalitet** - Vi har forpligtet os til at levere kvalitetsprodukter og -serviceydelser.
- 5. Etisk konkurrence** - Vi opnår en konkurrencemæssig fordel gennem større indsats. Vi benytter os ikke af uetiske eller ulovlige forretningsmetoder.
- 6. Respekt for forskelligheder og retfærdig ansættelsespraksis** - I vore aktiviteter verden over respekterer vi arbejdsstyrkens kulturelle forskelle, idet alle medarbejdere har lige adgang og nyder retfærdig behandling på grundlag af deres personlige indsats. Vi tillader ikke chikanerier eller diskrimination på arbejdspladsen.
- 7. Undgåelse af interessekonflikter** - Vi undgår relationer og adfærd der kan tænkes at kompromittere vores dømmekraft eller føre til faktiske eller opfattede konflikter mellem vore personlige interesser og vores loyalitet over for Eaton. Vi udnytter ikke vores stilling hos Eaton til at opnå uretmæssige fordele for os selv eller andre. Vi deltager ikke i aktiviteter eller indgår i relationer, som konkurrerer med Eaton.
- 8. Beskyttelse af aktiver og oplysninger** - Vi bruger Eatons ejendom, informationer og muligheder til Eatons forretningsformål og ikke til uautoriserede formål. Vi opretholder fortrolighed med hensyn til de informationer og medarbejderdata vi får af Eaton eller andre.



Powering Business Worldwide

9. Handle med integritet - Vi hverken tilbyder eller accepterer bestikkelse eller returkommission. Vi hverken tilbyder eller accepterer gaver eller repræsentation af større værdi. Vi anvender en forretningspraksis, der er i overensstemmelse med vores etik og værdier.

10. Salg til det offentlige - Vi overholder de særlige love, regler og bestemmelser der gælder for kontrakter med den offentlige sektor og relationer til personer i den offentlige sektor.

11. Politiske bidrag - Vi giver ikke bidrag på Eatons vegne til politiske kandidater eller partier, selv i det omfang dette er lovligt.

12. Miljø, sundhed og sikkerhed - Vi er forpligtet til at være en global leder mht. at beskytte vores medarbejderes sundhed og sikkerhed og beskytte miljøet.

Indberetning - Underlagt lokal lovgivning kan enhver person åbent eller anonymt indberette eventuelle etiske betænkeligheder såvel som potentielle eller faktiske forseelser af juridisk eller økonomisk art, herunder bedrageri, regnskabs- og skattemæssige forhold, til Ethics and Compliance Office. Fortrolighed vil så vidt muligt blive opretholdt, i det omfang dette kan forenes med en forsvarlig undersøgelse af forholdet.

Disse indberetninger kan foretages med post, e-mail eller telefon som angivet nedenfor:

Pr. brev:

Send breve til:
SVP, Ethics and Compliance
Eaton
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA

Pr. e-mail:

Send e-mail til Ethics@eaton.com eller brug webformularen på Global Ethics website, som der er adgang til gennem JOE (Eatons intranet) eller fra Eatons eksterne websted.



Powering Business Worldwide

Pr. telefon -

Kontakt Ethics and Financial Integrity hjælpelinjen ved at ringe på 800.433.2774 fra USA og Canada. Fra alle andre lande ringes til nummeret, der er anført på din lokale Etik-plakat eller på Global Ethics websitet på JOE. Hjælpelinjen er gratis, og en flersproget repræsentant står til rådighed 24 timer i døgnet 7 dage om ugen.

Flersproglig support -

Hvis du foretrækker det, kan du skrive din indberetning på dit eget sprog til en af ovennævnte adresser, og vi vil oversætte dit brev eller e-mail.

Eaton tillader ikke nogen form for gengældelsesforanstaltninger over for en medarbejder, der indberetter en mistanke om etisk, juridisk eller økonomisk uhæderlighed, ligesom virksomheden ikke vil irettesætte nogen medarbejder for en indberetning foretaget i god tro.

Personligt ansvar

Der påhviler enhver medarbejder et personligt ansvar for at gennemlæse, sætte sig ind i og overholde principperne i Eatons Code of Ethics. Underlagt lokal lovgivning, er overholdelse af disse principper en betingelse for ansættelse i virksomheden; hvis de ikke overholdes, vil der blive truffet disciplinære foranstaltninger, i værste fald med afskedigelse til følge.

Selskabets bestyrelse afgør, henholdsvis udpeger medlemmer af ledelsen til at afgøre, hvad der skal foretages i tilfælde af overtrædelse af vore etiske regler. Sådanne foranstaltninger skal have til formål dels at modvirke overtrædelser og dels at fremme overholdelsen af Code of Ethics.

Underlagt lokal lovgivning, har enhver leder, funktionær og medarbejder pligt til at gøre Eaton opmærksom på enhver aktivitet, der efter hans eller hendes vurdering krænker disse principper. Rapporter kan indgives til en foresat eller et andet medlem af ledelsen, eller Ethics og Compliance kontoret som nævnt ovenfor. Potentielle overtrædelser kan også indberettes til formændene for bestyrelsens audit- eller governance-udvalg, eller direkte til den samlede bestyrelse, via post C/O SVP, Ethics and Compliance, der videresender rapporten.