



Powering Business Worldwide

道德准则

伊顿要求全体董事、高级管理人员、总公司员工、分支机构及附属机构（冠以伊顿名称的）在履行个人职责时，严格遵守下列最基本的道德原则。

- 1. 遵纪守法** – 我们在全球范围内尊重并遵守适用于我们业务的法律、条例和法规。
- 2. 如实记录、报告公司财务业绩** – 我们恰当、准确、完整地做好财务和其它业务记录，全面、公正、准确、及时、通俗易懂地通报全部财务业绩及其它重大信息。我们已经建立内部管控系统，旨在确保我们记录和信息的完整性。
- 3. 尊重人权** – 我们尊重人权，同时要求我们的供应商也尊重人权。
- 4. 质量为本** – 我们致力于提供高质量的产品和服务。
- 5. 在尊重道德标准的基础上竞争** – 我们通过卓越的表现来提高竞争力。我们不参与不道德、不合法的贸易活动。
- 6. 尊重员工多元化原则和公平聘用原则** – 我们承诺，在全球范围内尊重多元文化背景的员工队伍。我们依据个人品质向每一位员工提供平等、公平的聘用和晋升机会。在工作地点，我们不允许任何性骚扰或歧视行为。
- 7. 避免利益冲突** – 我们避免让我们丧失判断，会造成公司和个人利益发生冲突的关系和行为。我们不利用职务之便为他人或自己谋取不恰当的利益。我们不参与或建立与伊顿构成竞争的活动或关系。
- 8. 保护资产和信息** – 我们为了工作的需要使用公司的财产、资讯和机会。我们对公司或其它机构所授予的信息和员工资料严格保密。
- 9. 诚信行事** – 我们不馈赠或接受贿赂、回扣或不恰当的礼物或娱乐活动。我们从事符合我们道德准则和价值观的业务活动。
- 10. 向政府销售** – 我们遵守有关与政府签订合同、与政府官员往来的特殊法律、条例和规定。
- 11. 政治捐助** – 即使合法，我们也不代表伊顿向任何政治候选人或党派提供捐助。
- 12. 环境、健康和**安全 – 我们致力于在保护员工健康和安全及环境方面成为全球领先者。



Powering Business Worldwide

报告 – 依据当地法律，人人可以公开或匿名地向道德与合规办公室报告他们所关心的道德问题，或任何潜在的或事实上的违法行为，包括违反会计制度、财务制度、税务制度或反贿赂事宜。在准许进行适当调查的同时，将尽最大可能保守秘密。

可以通过邮寄、电子邮件或电话进行举报，方法如下：

邮寄 –

发送邮件

SVP, Ethics and Compliance

Eaton

1000 Eaton Boulevard

Cleveland, Ohio 44122

USA

电子邮件 –

发送电子邮件至：Ethics@eaton.com，或使用全球道德网站（通过伊顿内部网JOE可访问）或伊顿外部网站上的网页表格。

电话 –

在美国或加拿大，请拨打**800.433.2774**，联系道德与财务诚信帮助热线。在其它国家，请拨打您当地道德规范海报或JOE全球道德网站上列出的电话号码。帮助热线为免费电话，每天24小时提供多语言服务。

多语言支持 –

你也可使用自己的母语致函以上任一地址，告诉我们你关注的问题，我们将翻译你的信件或电子邮件。伊顿不允许对举报道德、法律或财务问题的任何员工进行任何报复，亦不会对善意举报的任何员工予以纪律处罚。

个人责任

公司的每一位董事、高级管理人员和员工都有责任通读、理解并遵守本道德准则中的每一项原则。依据当地法律的情况下，遵守这些原则是聘用的前提条件，不遵守这些原则可能会受到纪律惩罚，包括终止合约。

董事会将决定、或任命适当的管理人员，以确定在发生违反本准则的行为时，应采取什么措施。这些措施应合理地避免错误行为，并增强遵守准则的责任意识。

依据当地法律，如果根据自己的判断，发现有悖于这些准则的行为时，每一位董事、高级管理人员及员工都有责任将其提交伊顿注意。可以向主管、或其他管理人员、或上述道德与合规办公室报告。潜在的违反准则行为还可以报告给董事会审计或监管委员会的主席，或直接向董事会成员报告，还可以寄信给道德与合规高级副总裁，交由其转交报告。