

Етичен кодекс

Eaton изисква всички служители на Eaton както и служителите на компании, притежавани, контролирани или свързани с корпорацията (наричани по-долу „Eaton“) да спазват изложените по-долу принципи на етично поведение при изпълнението на своите професионални задължения.

- 1. Спазване на закона** – Ние зачитаме и спазваме законите, правилата и разпоредбите, които имат отношение към развиваната от нас дейност във всички точки на света.
- 2. Почтеност при документирането и докладването на финансовите резултати на корпорацията** – Ние поддържаме пълна и точна финансова и друг вид бизнес документация и предаваме пълна, вярна, точна, навременна и разбираема информация за финансовите резултати на компанията, както и друга съществена информация. Разработили сме система от мерки за вътрешен контрол, предназначена да запази целостта на нашата документация и съхраняваната информация.
- 3. Зачитане на човешките права** – Ние зачитаме човешките права и изискваме същото от нашите доставчици.
- 4. Гаранция за качество** – Ние поемаме ангажимента да произвеждаме и предлагаме качествени продукти и услуги.
- 5. Етична конкуренция** – Ние печелим конкурентно предимство чрез повисокото качество на извършваната от нас дейност. Ние не вземаме участие в непочтена или незаконна търговска дейност.
- 6. Зачитане на културното разнообразие и справедливото отношение при наемането на работа** – Нашата компания е поела ангажимента да зачита културното разнообразие на работното място чрез действия, които осигуряват равен достъп и справедливо отношение към всички работници на базата на тяхното представяне. Ние не толерираме тормоз и дискриминация на работното място.
- 7. Избягване на конфликт на интереси** – Ние избягваме взаимоотношения и поведение, които могат да попречат на правилната преценка в дадена ситуация или да предизвикат сблъсък между нашите лични интереси и лоялността ни към Eaton. Ние не използваме позицията си в Eaton с цел да облагодетелстваме по непочтен или незаконен начин себе си или трети лица. Ние не участваме в дейности и не влизаме в отношения, които са конкурентни на дейността на Eaton.



Powering Business Worldwide

8. Защита на активи и информация – Ние използваме активите на Eaton както и информацията и възможностите, предоставени от корпорацията, единствено и само за целите на развиваната от нея дейност. Ние не разкриваме информация и данни за служителите, която са ни поверени от Eaton или от трети лица.

9. Почтеност при развиване на дейността – Ние не предлагаме и не приемаме подкупи, рушвети или неподходящи подаръци, или развлечения. Ние се ангажираме с икономически практики, които са в съответствие с нашата етика и ценности.

10. Търговия с правителства – Ние спазваме законите, правилата и разпоредбите, които засягат договорите с правителства или отношенията с техните членове.

11. Дарения в полза на политически партии или отделни кандидати за политически постове – Ние не предлагаме дарения от името на Eaton в полза на политически партии или отделни кандидати за политически постове, дори в случаите, когато подобна дейност не е в разрез със закона.

12. Околна среда, здраве и безопасност – Ние се ангажираме да сме световен лидер в опазването на здравето и безопасността на нашите служители и опазването на околната среда.

Докладване – В зависимост от местното законодателство, всяко лице може да докладва открито или анонимно за етични проблеми от каквото и да е естество, както и за потенциални или действителни правни нарушения, в това число по счетоводни, финансови, данъчни или свързани с борбата срещу подкупите въпроси със Службата по етика и съответствие. Докладите остават поверителни, доколкото това е възможно, докато тече нужната проверка.

Тези доклади може да се изпратят по обикновена поща, електронна поща или да се докладва по телефона, както е посочено по-долу:

Обикновена поща -

Изпращайте писмата си на следния адрес:

SVP, Ethics and Compliance

Eaton

1000 Eaton Boulevard

Cleveland, Ohio 44122 USA



Powering Business Worldwide

Електронна поща -

Изпращайте писмата си до Ethics@eaton.com или използвайте електронните формуляри на интернет страницата на Global Ethics, достъпна чрез JOE (интранета на Eaton) или на външната интернет страница на Eaton.

Телефон -

Свържете се с Линията за въпроси относно професионалната и финансова етика на телефон 800.433.2774 от САЩ и Канада. От всички други страни можете да се обадите на номера, посочен в локалната брошура за етика или на уеб-страницата на Global Ethics на JOE. Линията за помощ е безплатна и представители, владеещи различни езици, са на ваше разположение 24 часа на ден, 7 дни в седмицата.

Поддръжка на много езици -

Ако предпочитате, можете да напишете доклада си на родния си език и да го изпратите на един от горните адреси, а ние ще се погрижим да преведем доклада или електронното ви писмо.

Eaton няма да позволи използването на репресивни мерки срещу служители, които са докладвали за възможни етични, правни или финансови нарушения, както и няма да наказва никой служител, докладвал ръководен от почтени и искрени намерения.

Лична отговорност

Всеки служител е длъжен да се запознае и да спазва принципите, изложени в Етичния кодекс. В зависимост от местното законодателство, съблюдаването на тези принципи е необходимо условие за назначаването, а неспазването им може да доведе до дисциплинарно наказание, в това число уволнение.

Бордът на Директорите или подходящ управителен орган, назначен от тях, определя какви мерки да бъдат взети в случай на нарушение на Етичния кодекс. Тези мерки ще имат за цел да предотвратят закононарушения и да насърчат личната отговорност при спазването на Етичния кодекс.

В зависимост от местното законодателство, всеки директор, мениджър и служител е длъжен да уведоми ръководството на Eaton за всяка дейност, която по негова или нейна преценка е в разрез с тези принципи. Докладите може да се изпращат до прекия началник, друг служител на ръководен пост или до Службата по етика и съответствие, както е посочено по-горе. Може да докладвате потенциалните нарушения и до Председателя на Управителния комитет на Борда на директорите или директно до пълния състав на Борда на директорите, по пощата, адресирано до старшия вицепрезидент по етика и съответствие, който ще придвижи доклада.